

Guida ai CONGEDI PARENTALI STRAORDINARI e al BONUS BABY SITTER COVID 19



A cura dell'Ufficio Alti Studi
Dipartimento Infettivologia-Epidemiologia
Prof. Dott. HERPES
Virologo di fama mondiale con laurea
conseguita presso la
“Free University of Facebook”
con ben 100 like (summa cum laude)



Congedo Parentale COVID-19

FIGLI FINO A 12 ANNI

BENEFICIARI	<p>Genitori di figli, anche adottivi o in affidamento o collocamento temporaneo, aventi un'età fino a 12 anni.</p> <p>Genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata [art. 4, c. 1, l. 104/1992], purché iscritti a scuole di qualsiasi ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, in questo caso senza limite d'età.</p> <p>Il congedo può essere fruito anche in modalità alternativa tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (vedi sotto).</p>
ESCLUSIONI	<p>Non è possibile beneficiare del congedo se:</p> <ul style="list-style-type: none">- l'altro genitore è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione della attività,- l'altro genitore disoccupato;- l'altro genitore non lavoratore;- è stato chiesto il bonus alternativo per i servizi di <i>baby-sitting</i>
DURATA	15 (quindici) giorni complessivi massimo.
DECORRENZA	Dal 5 marzo al 3 aprile 2020. La scadenza è connessa alla chiusura dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado ed è probabile che sia prorogata visto il protrarsi di tale situazione.
INDENNITA'	50% della retribuzione.
CONTRIBUZIONE	I periodi fruiti sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.
MODALITA'	Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o frazionata, alternativamente tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (15 giorni), con un preavviso di 5 (cinque) giorni.

Congedo Parentale COVID-19

FIGLI FINO A 12 ANNI

DOMANDA

- I genitori che hanno già fatto richiesta e che, alla data del 5 marzo, hanno già in corso un periodo di congedo parentale ordinario non devono presentare una nuova domanda. La richiesta non ancora inserita nel portale *#People* dovrà essere inoltrata al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi, selezionando la voce “COVID 19 – Congedo parentale straordinario retribuito 50%”*; le giornate saranno convertite automaticamente dall’INPS in congedo parentale straordinario.
- I genitori di figli con disabilità in situazione di gravità che hanno già fatto richiesta e che, alla data del 5 marzo, hanno già in corso di fruizione periodi di prolungamento del congedo parentale di cui all’art. 33 del D.Lgs. 151/2001, non devono presentare la domanda all’INPS. La richiesta non ancora inserita nel portale *#People* dovrà essere inoltrata al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi> voce “COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito 50%”*; le giornate saranno convertite automaticamente dall’INPS in congedo parentale straordinario;
- I genitori non fruitori, che intendono usufruire del Congedo COVID-19 e che hanno i requisiti di accesso ai congedi parentali ordinari possono presentare la propria domanda all’INPS utilizzando la procedura di domanda di congedo parentale già in uso. La richiesta dovrà essere inserita nel portale *#People* al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e Congedi>*, selezionando la voce *“COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito 50%”*.
- I genitori di figli maggiori di 12 anni con disabilità grave, che non abbiano in corso di fruizione un prolungamento del congedo parentale, possono già usufruire del Congedo COVID-19, ma dovranno presentare un’apposita domanda e nel caso in cui la fruizione fosse precedente alla domanda medesima, potranno farlo anche con data retroattiva, decorrente al massimo dal 5 marzo 2020, utilizzando la procedura telematica di congedo parentale che sarà disponibile entro la fine di marzo, al termine degli adeguamenti in corso di ultimazione. In attesa dell’attivazione della procedura INPS, il lavoratore dovrà inviare la richiesta al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi> voce “COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito 50%”*.

Congedo Parentale COVID-19

FIGLI DA 12 A 16 ANNI

BENEFICIARI	Genitori di figli, anche adottivi o in affidamento o collocamento temporaneo, aventi un'età compresa tra i 12 e i 16 anni. Il congedo può essere fruito anche in modalità alternativa tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (vedi sotto).
ESCLUSIONI	Non è possibile beneficiare del congedo se: <ul style="list-style-type: none">- l'altro genitore è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione della attività,- l'altro genitore non lavoratore;- è stato chiesto il bonus alternativo per i servizi di <i>baby-sitting</i>.
DURATA	15 (quindici) giorni complessivi massimo.
DECORRENZA	Dal 5 marzo al 3 aprile 2020. La scadenza è connessa alla chiusura dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado.
INDENNITA'	Non è prevista alcuna indennità.
CONTRIBUZIONE	I periodi non sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.
MODALITA'	Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o frazionata, alternativamente tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (15 giorni).
DOMANDA	I genitori devono presentare domanda di congedo COVID-19 unicamente al proprio datore di lavoro e <u>non all'INPS</u> . La richiesta deve essere inserita nel portale <i>#People al percorso Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e Congedi</i> , selezionando la voce "COVID 19 – Congedo non retribuito".

Bonus COVID-19

SERVIZI BABY-SITTING

BENEFICIARI	Genitori di figli, anche adottivi o in affido preadottivo, aventi un'età fino a 12 anni alla data del 5 marzo 2020. Genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata [art. 4, c. 1, l. 104/1992], purché iscritti a scuole di qualsiasi ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, in questo caso senza limite d'età.
ESCLUSIONI	Non è possibile beneficiare del congedo se: <ul style="list-style-type: none">- l'altro genitore è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione della attività,- l'altro genitore disoccupato;- l'altro genitore non lavoratore;- è stato chiesto il congedo COVID-19.
IMPORTO	voucher fino ad un massimo di 600,00 € per famiglia.
DECORRENZA	Il bonus COVID-19 per servizi di <i>baby-sitting</i> deve essere utilizzato per l'acquisto di prestazioni effettuate durante il periodo dal 5 marzo al 3 aprile 2020. La scadenza è connessa alla chiusura dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado
MODALITA'	Il bonus COVID-19 è erogato mediante libretto di famiglia. [art. 54 bis, l. 50/2017]
DOMANDA	Modulistica disponibile <u>entro la prima settimana di aprile 2020</u> , presentabile all'INPS tramite: <ul style="list-style-type: none">- PATRONATO – Gratuitamente per i nostri iscritti- WEB – www.inps.it > sezione Servizi online > Servizi per il cittadino- CONTACT CENTER INTEGRATO n. verde 803.164
LIBRETTO FAMIGLIA	Se non già fatto, bisogna registrarsi sul sito INPS come utilizzatori di Libretto Famiglia nella sezione dedicata alle prestazioni occasionali> Libretto Famiglia link>

Credits

Libero

UNITA' SINDACALE Falcri-Silcea-Sinfub

Via della Montagnola 37 – 30174 VENEZIA Mestre

Telefono 041 544 11 33

Fax 041 544 11 33

Cellulare 338 331 62 49

Web www.liberosinfub.com

E-mail segreteria@liberosinfub.com

La *Guida* è stata redatta sulla scorta de:

- Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. decreto "Cura Italia");
- Messaggio INPS n. 1281/2020.