

LIBERO

Aderente alla

FALCRI

Federazione Autonoma Lavoratori
del Credito e del Risparmio Italiani

Segreteria Aziendale e Provinciale : 30174 VE-Mestre, Via della Montagnola 37; tel. 041-5441133 Fax. 041-5442709 – cell. 3280019247 – sito WEB: digilander.iol.it/liberofalcri - Volantino n° 33 del 18 giugno 2004

Ultime dal fronte: ASSUNTI POST '99.

Nelle more del nostro ricorso al Giudice del Lavoro per la non corresponsione ai colleghi assunti dopo il '99 della quota EXTRA STANDARD del Premio di Rendimento, la Cassa in data odierna (18/6) ha comunicato alle OO.SS. che ritornerà sui suoi passi e che **provvederà ad effettuare il pagamento con la prossima mensilità di giugno.**

Prendiamo atto con soddisfazione del ravvedimento, sempre disponibili ad aiutare l'azienda nella comprensione dei fenomeni...

C'E' CONVENTION E 'CONVENSSION'

Beh ne avevamo sentito parlare, ma sembravano le solite esagerazioni. Poi lo abbiamo letto anche in internet (Green Village) e allora abbiamo capito che le cose 'girano' proprio in questo modo.

Contemporaneamente alla nostra 'Convension: magna e bevi che ea vita se un lampo', c'è stata la MegaConvention Spimi. Per chi non ne avesse sentito parlare la descriviamo con alcuni stralci dal comunicato in rete.

"Si è svolta a Berlino la Convention Grand Prix Berlin 2004, vi hanno partecipato 1.500 colleghi, vincitori dei contest (?), provenienti da 240 filiali di Sanpaolo e Sanpaolo Banco di Napoli, dalla Direzione private & retail, Direzione Imprese e rappresentanti della Direzione Coordinamento Nord Est e delle Banche reti (evidentemente a testimonianza dell'evento), dal 21 al 23 maggio. Sono partiti con 9 voli charter, 35 pullman, 38 guide turistiche, 70 hostess. Hanno alloggiato in 18 alberghi (si narra a infinite stelle).

La Convention si è tenuta nell'enorme complesso ICC di Berlino, dove si sono svolte le premiazioni, la cena di gala (160 tavoli da dieci persone) e lo spettacolo finale che ha riservato una sorpresa. Ad animarlo infatti, sono stati Claudio Bisio e Vanessa Incontrada, (che ha anche presentato la Convention), insieme ad un gruppo di artisti di Zelig."

Vi risparmiamo il resto, ai vincitori comunque sono stati consegnati gli Orsi di Grand Prix!!"

Sinceramente non abbiamo riportato questo evento per invidia (il tutto appare anche un po' pacchiano, ci è stato riferito che i 'pezzi più grossi' avevano delle fontanelle in camera), oltretutto noi, da sempre, preferiamo la mortadella al caviale.

Le considerazioni sono altre. La Carive sta attraversando probabilmente il periodo più brutto della sua storia. La situazione del personale è al limite del collasso, diverse agenzie rischiano ogni giorno di non aprire: non è allarmismo è la realtà. Anzi diciamola tutta, alcune agenzie hanno addirittura chiuso in determinati momenti (per qualche ora) a causa della mancanza di cassieri (in attesa del solito 'poareto' inviato in fretta e furia). E potrà solo che peggiorare!!!

I lavoratori Carive sono stremati e demotivati da migrazioni effettuate alla 'bird of dog', da note schizofreniche e da extra standard scippati.

Quale è stata la risposta finora della nostra dirigenza ai problemi di questi ultimi mesi? Il 10 giugno sono stati assunti 4 (quattro) dipendenti a tempo determinato! Non si può nemmeno parlare di goccia nel mare, ma di umidità nell'oceano!!

Ma perché non si assume quando è evidente che non si può andare avanti, quando colleghi continuano ad andare in esaurimento nervoso? Siamo un gruppo in difficoltà economiche? NON SEMBRA PROPRIO SE ADDIRITTURA 1.500 DIPENDENTI SPIMI VANNO A BERLINO (IN CARIVE SIAMO MENO DI 1300). Perché SOLO LA Carive è in questa situazione di m...a!

Probabilmente perché le altre realtà Cardine non hanno subito tre lustri di dissennata politica del personale.

Politica che ha sempre privilegiato gli atteggiamenti servili, bastonando chi ha osato pensare con la propria testa ed esprimere il proprio pensiero.

Politica che ha causato una diaspora di menti fini con la promozione di meri esecutori che alle prime difficoltà è andato in panico.

Politica che ha formato centinaia di colleghi a tempo determinato 'migrati' poi in altre banche.

Politica che ha cercato di sfruttare al massimo il personale senza dare riconoscimenti.

Politica che ci ha portato in questo letamaio.

Nondimeno si mormora che in questo reparto, con le note, siano arrivate una pioggia gratificazioni. Per tanti 'Pipari' si parla di DIECINEDIMIGLIAIA DIEURI (qui il plurale è d'obbligo).

E' questo quindi il segnale che la dirigenza Spimi/Carive ci vuol dare? Si premia l'inefficienza servile? Chi plaude al potere calpestando regole e morale?

E' un modo curioso per aumentare l'efficienza sul lavoro: la completa demotivazione del personale! E ci stanno riuscendo benissimo!!

E' chiaro che per quanto riguarda il rispetto dei contratti questo sindacato non lascerà nulla di intentato per assicurare la dignità dei lavoratori Carive!!