

LIBERO



Aderente al SINFUB

castigat ridendo mores

Segreteria Aziendale e Provinciale : 30174 VE-Mestre, Via della Montagnola 37; tel. 041-5441133
Fax. 041-5442709 – cell. 3383316249 – Volantino n°15 del 28 giugno 2012

Meglio di Silvan: scompare l'incentivo, compare il "bidone"

LA SUPER PORCATA

Non stiamo parlando della legge elettorale in vigore ma dell'indegna degenerazione del pseudo "sistema incentivante 2011".

A dire dell'azienda la Divisione della Banca dei Territori non avrebbe superato il parametro "E.V.A." che era stato prefissato (chissà qual era quello degli azionisti visto che a loro è stata comunque assicurata una remunerazione dell'8%) e quindi ... niente incentivo per la Rete! Ma è proprio così? NO, almeno non per tutti

L'estrema magnanimità dei vertici (modello "Scrooge") non conosce limiti e ne ha partorita un'altra delle sue. Al posto dell'incentivo eccoti pronta una sorta di "regalia" (ma d'importo notevolmente ridotto), la cui erogazione sarebbe però vincolata ad alcune novità:

- la filiale deve aver raggiunto almeno il 100% del budget assegnatole
- il collega deve aver ricevuto una valutazione pari o superiore a **PIU' CHE ADEGUATO** e...
- non deve aver ricevuto premi "di TAPPA" di importo complessivamente superiore all'incentivo "nuova versione".

Alcune semplici considerazioni.

Da tempo il sindacato non firma più uno straccio di accordo sul sistema incentivante, e questo perché la controparte non è disposta a proporre sistemi che siano **oggettivi e trasparenti**.

L'azienda, come abbiamo visto nel corso degli anni, modifica anche più volte i parametri in corso d'opera (...guarda caso sempre pro "casse sue").

In questo caso però è andata oltre, riuscendo a superare sé stessa.

Ha azzerato l'incentivo che lei stessa aveva regolamentato e ...lo ha riproposto alzando i parametri e risparmiando circa il 40% rispetto all'anno precedente!!

Complimenti! Gli effetti ottenuti con questa manovra dai nostri **diversamente-geni** sono a dir poco strabilianti:

- ↳ ha minato la coesione e lo spirito di squadra dei lavoratori, premiando all'interno della stessa filiale - che ricordiamo ha superato il 100% dell'obiettivo- alcuni sì ed altri no! (bravi, proprio bravi: a quando un bel corso a Coverciano?);

- ✚ ha fatto perdere la faccia (e non solo) a chi –con voce calda e suadente- ha consegnato le note di merito dicendo: *"guarda che ADEGUATO è veramente un buon giudizio"*! D'altronde quelle erano le indicazioni ricevute dalla stessa direzione che poi si è rimangiata tutto (come accaduto con le filiali a grappolo, con i R.O.P., con...). Vedremo come farà in futuro a convincere i colleghi che **"ADEGUATO IS BEAUTIFUL"**!. Giudizio oltretutto che spesso era accompagnato dalla frase rassicurativa *"tranquillo, tanto l'incentivo lo prendi"* (in effetti però non veniva detto "dove" lo si prendeva);
- ✚ ha confermato quanto sosteniamo da anni. L'incentivo, inteso come forma di maggior coinvolgimento lavorativo, **non esiste più**. Forse nei primi anni (con Carive e con Sanpaolo) poteva somigliare a qualcosa del genere, dato che venivano assegnati premi per dipendenza legati a parametri semplici e verificabili. Ora non è altro che un "simulacro" per poter continuare a citare spavaldamente la parola BUDGET (individuale), lemma totalmente SCONOSCIUTO ad ogni forma di contratto od accordo!

In sostanza sembra che il management stia cercando di sostituire l'incentivo "pecuniario" con il "terrorismo psicoeconomico". Siamo tornati al vecchio *"ringrazia il cielo che il 27 ancora arriva lo stipendio"*, *"occhio che chi non arriva a pareggio viene chiuso"*, *"state attenti perché se non producite la barca affonda"*.
STUPEFACENTE!

Come se coloro che te lo dicono fossero a bordo di un'altra barca!

Se la situazione è così drammatica farebbero bene a muovere anche le loro belle manine invece di continuare a ripeterci "al lupo, al lupo".

In fin dei conti dovrebbero ricordarsi che non è stato *Schettino* a salvare i passeggeri della nave, ma l'equipaggio!

Non c'è che dire, la trovata è stata proprio brutta. Si sono "dovuti" dare i soldi agli azionisti penalizzando chi quei soldi LI AVEVA PRODOTTI!

VER-GO-GNO-SO!

Ad ogni buon conto, visto che sono cambiate le regole del gioco quando la partita era già terminata, riteniamo corretto che tutti coloro che fossero nelle condizioni di reclamare il nuovo *incentivo/regalia ridotto* (perché comunque lo si giri questo è!!) e fossero però stati bollati di *adeguatezza*, possano chiedere il ricorso avverso alle note anche se si è superato il periodo contrattuale (15 gg. dalla comunicazione).

In tal senso abbiamo inviato una lettera alla direzione (chiedendo appunto di riaprire i termini) e a tal fine invitiamo i colleghi interessati ad avanzare la richiesta (di cui vi alleghiamo un fac-simile).

Sarà a quel punto interessante farsi spiegare come mai quell'ADEGUATO così bello solo 2 mesi fa ora lo è nettamente meno, oppure farsi chiarire perché si divertono a prendere in giro la gente, oppure ... andranno a nascondersi!