

LIBERO



Aderente al SINFUB

castigat ridendo mores

Segreteria Aziendale e Provinciale : 30174 VE-Mestre, Via della Montagnola 37; tel. 041-5441133
Fax. 041-5442709 – cell. 3383316249 – Volantino n° 8 del 21 maggio 2014

DUX GENERALIS DIXIT: NEMO RELATIONEM!

Il direttore generale: NESSUN REPORT!

Abbiamo scomodato la lingua di Cicerone (indegnamente) per dare più risalto alla cosa ed evitare equivoci (in precedenza con l'italiano non aveva funzionato).

Com'è consuetudine, il direttore generale di CARIVE è intervenuto alla periodica riunione dell'Area di Venezia tenutasi il 16.5.

Ha snocciolato la solita serie di dati di bilancio sottolineando, com'è ormai consuetudine da anni, perdite, criticità, affanni e miserie di Carive: insomma, la solita litania.

Nonostante infatti buone performance sugli obiettivi, si chiude il 2013 in perdita (leggera), quindi bisogna impegnarsi, reagire, moltiplicare gli sforzi, etc. etc.

A ciò bisogna aggiungere alcune "eccentriche" considerazioni ai criteri del bilancio CARIVE: i fattori positivi come la rivalutazione delle quote di BankItalia sono eventi straordinari di cui non si deve tener conto (e allora cosa le si rivaluta a fare?), mentre i fattori negativi altrettanto straordinari no (vedi ad esempio le svalutazioni delle partecipazioni).

Giusto per far vedere che, pur non essendo dei pozzi di scienza come i nostri manager, almeno i titoli dei giornali li leggiamo, abbiamo "sommessamente" fatto notare l'ottima performance di Intesa nel primo trimestre 2014 (oltre 500/m in utili ante imposte), che contraddice un po' (ma solo un po', per carità) le loro tesi catastrofiste.

Ciò che invece ci premeva evidenziare in maniera "adeguata" è il **fortissimo disagio patito dai colleghi a causa delle sempre più pressanti e asfissianti richieste di report, rapportini, segnalazioni di fine giornata** (o addirittura più volte) relative al lavoro svolto. Richieste assurde tenuto presente che i rilievi informatici permettono il controllo assoluto del lavoro (e non lo diciamo noi, lo dice capogruppo).

Il direttore generale, dopo un iniziale momento di smarrimento causato dalla rivelazione di questo "segreto", ha detto in maniera chiara ed inequivocabile (alla

presenza di almeno una decina di testimoni), che **NESSUNA INDICAZIONE E' STATA MAI AVANZATA DALLA DIREZIONE GENERALE SU REPORT O SIMILI.**

Se nel passato ci sono state comunicazioni che potevano anche solo lontanamente far pensare a qualcosa di simile, ebbene, la loro lettura è stata travisata.

Non solo, ma il capo del personale di area (ex Carive) ha rincarato dicendo che lui medesimo *-personalmente di persona-* ha ripreso alcuni direttori (chissà perché la colpa ricade sempre su di loro...) che avrebbero avanzato tali richieste ai subordinati.

APPARE QUINDI ORMAI CHIARO E INCONTROVERTIBILE CHE NESSUNO E' TENUTO A COMPILARE REPORT PERSONALI SU QUANTO SVOLTO AL LAVORO

Eventuali richieste in merito, avanzate evidentemente da qualche responsabile che ha travisato le comunicazioni della direzione, devono essere segnalate alle organizzazioni sindacali che provvederanno ad avvisare la direzione generale (così come chiesto da quest'ultima).

Speriamo cessino finalmente queste pratiche malsane e inutili, che hanno come unica conseguenza l'ulteriore deterioramento del sistema nervoso degli addetti, già duramente provato.

Altre notizie fornite durante la citata riunione:

PART TIME

Tutte accolte nel 2013 le richieste di part time: al 31.03.2014 ammontavano a 224 (21% del totale dei rapporti di lavoro, quindi sopra la soglia di legge del 20%) contro le 196 al 31.3.2013.

Le domande NUOVE in corso sono 6 e i RINNOVI richiesti al 30.6.2014 sono 97.

BANCA 5

Si cerca di dipanare il 'caso' BANCA 5. I colleghi incaricati a questo nuovo settore di clientela sono in parte gestori family (ora retail) e in parte assistenti 'commerciali'. Riceveranno le liste di clienti - non un portafoglio! - su cui svolgere le azioni commerciali e saranno tutti GESTORI. Questo è quanto estrapolato alla delegazione regionale (dopo qualche 'tentennamento').

STRAORDINARI

Nel primo trimestre del 2014, in Carive, sono state effettuate 33,75 ore di straordinario. Quindici i percettori su 651 aree professionali.

I dati parlano da soli, ma parlerebbero di più le ore di straordinario 'volontario' (nri) segnato (che la direzione NON FORNISCE).

In tal senso ci è stato ribadito che le aree professionali (i quadri hanno la possibilità di compensazione di orario), in mancanza di preventiva autorizzazione DEVONO USCIRE DAL LUOGO DI LAVORO ALLA FINE DEL PROPRIO TURNO!! A tale proposito i responsabili delle unità operative saranno coinvolti dal capo del personale: questi sono gli ordini e gli ordini, si sa, ... non si discutono! (altrimenti, come si suol dire, 'se xe bechi e bastonai').