

# LIBERO



*Aderente al SINFUB*

*castigat ridendo mores*

Segreteria Aziendale e Provinciale : Via della Montagnola 37 Mestre, 30174 Venezia  
tel. 0415441133- Fax. 0415442709 – cell. 3383316249 – Volantino n° 3 del 14 aprile 2017

**Riunione Area Triveneto**

## UNA BANCA A T.O.C.

**Report giornalieri, i capi mercato: "Noi non li chiediamo"!!**

Non sono andati per il sottile, nella riunione dell'area Triveneto a Padova, i tre direttori commerciali del nord-est (Alfano, Tentori, Florio), alle precise domande sindacali su pressioni commerciali, richieste di report, spinte indebite su agende e campagne, sono stati categorici: **Noi non abbiamo mai chiesto di fare tutto questo, anzi!!**

Sarebbe continuo il lavoro della direzione regionale per convincere i capi area e i direttori che i report non servono a nulla se non a innervosire i lavoratori e che le pressioni devono essere fatte nel rispetto delle persone.

Non si riesce quindi a capire perché persista questo stato di grave malessere dei lavoratori! Probabili problemi di comunicazione hanno detto! **INCREDIBILE (appunto).**

Abbiamo anche proposto ai direttori commerciali di fare una mail ai capi area (visibile a tutti) per comunicare di cessare le richieste di dati **in assoluta difformità dagli accordi sottoscritti** e chiaramente fatte solo come pressione psicologica. Hanno risposto che è inutile perché anche da parte dell'ufficio personale regionale ci sono chiare indicazioni (e scritte) di non chiedere reportistica, l'ABC è più che sufficiente!!

Se qualcuno chiede ancora **reportistica PROIBITA**, fatecelo sapere che ... **informiamo subito i direttori commerciali del Nordest!**

Ma veniamo al **T.O.C.**, infelice (leggi diga del Vajont) acronimo che sta a significare 'team of change' e che in sostanza manda i capi area a 'rompere le scatole' ai gestori (mentre lavorano!) con assurdi e pallosi controlli sull'ortografia delle agende e altre futilità del genere che esasperano il già malsano clima delle filiali!!

Avevamo chiesto, in un volantino del 2016 (n.7 – Mini Capi Area) di fargli fare qualcosa, vista l'inconsistenza del ruolo, ma non di ... **disturbare chi lavora! (usiamoli al limite nel sociale)**

I gestori hanno già il loro superiore gerarchico chiamato "direttore" che non ha bisogno di "badanti", peraltro inopportune!

La direzione regionale ha giurato e spergiurato che le indicazioni date ai capi area sono di "aiutare", "supportare" i gestori quando il direttore non ... ci arriva, ma assolutamente non di controllare!!

Sembrava la scenetta di quel parroco che non voleva accusare i parrocchiani di qualche furtarello successo in chiesa e allora diceva ai carabinieri: "Sono tutti bravi ragazzi maresciallo ... però la roba manca!"

Continua quindi il teatrino dell'assurdo con agende piene ... per forza, campagne prioritarie ... da ricontattare e barometri di filiale ... "vi prego non scrivete la verità altrimenti mi rompono ...".

**Alla precisa domanda fatta da un nostro dirigente: "Ma vi rendete conto dell'enorme malessere che c'è in rete?" Il silenzio della controparte è stato agghiacciante!!**

### **Part Time**

I dati sui part time del 2016 segnalano percentuali in leggero progresso sul 2015. Dopo l'infelice exploit di qualche "illuminato" sui sessantenni che andrebbero a inficiare i rinnovi, fatto naturalmente irrealistico, da noi segnalato, abbiamo chiesto se appunto i rinnovi presentino delle difficoltà.

La direzione regionale ha negato tale possibilità assicurando rinnovi "normali". Speriamo che tutti ne abbiano consapevolezza!

### **Valutazioni**

La direzione ci ha informato che nelle valutazioni 2016 il "parzialmente in linea con le attese di ruolo" sarebbe sensibilmente diminuito a favore naturalmente delle note superiori.

Andremo a verificare.

Con la consegna delle note si apre ufficialmente **LA STAGIONE DEI RICORSI**, (ricordiamo che ci sono 15 giorni di tempo dalla consegna delle note).

Rammentiamo che soprattutto in caso di abbassamento delle note diventa importante ricorrere per non avallare una situazione che magari in futuro potrebbe comportare ... qualche "perdita".