

# LIBERO



castigat ridendo mores

Segreteria Aziendale e Provinciale: Via della Montagnola 37 - Mestre, 30174 Venezia  
telefono: 0415441133- e-mail: segreteria@liberosinfub.com

**Volantino n° 9/2023 del 23 novembre 2023**

## RINNOVO CCNL SETTORE CREDITO

In data odierna è stata sottoscritta unitariamente **dalle Organizzazioni Sindacali, da ABI e da Intesa Sanpaolo**, l'ipotesi di rinnovo del CCNL del credito.

Di seguito riportiamo i punti salienti, rimandando le analisi a successivi comunicati.

### AUMENTI CONTRATTUALI

INQUADRAMENTO	1 <sup>a</sup> Tranche 1° luglio 2023 Euro	2 <sup>a</sup> Tranche 1° settembre 2024 Euro	3 <sup>a</sup> Tranche 1° giugno 2025 Euro	4 <sup>a</sup> Tranche 1° marzo 2026 Euro	Aumento a regime mensile
QD 4° liv.	335,92	134,37	67,18	47,03	584,50
QD 3° liv.	291,88	116,75	58,38	40,86	507,87
QD 2° liv.	277,07	110,83	55,41	38,79	482,10
QD 1° liv.	264,07	105,63	52,81	36,97	459,48
<b>3<sup>a</sup> AP 4° liv.</b>	<b>250,00</b>	<b>100,00</b>	<b>50,00</b>	<b>35,00</b>	<b>435,00</b>
3 <sup>a</sup> AP 3° liv.	215,68	86,27	43,14	30,20	375,29
3 <sup>a</sup> AP 2° liv.	203,75	81,50	40,75	28,53	354,53
3 <sup>a</sup> AP 1° liv.	193,32	77,33	38,66	27,06	336,37
Area Unificata	174,79	69,92	34,96	24,47	304,14

Le erogazioni indicate nella tabella fanno sì che, per la figura di riferimento (3<sup>a</sup> Area Professionale – 4° livello), **l'80% dell'aumento complessivo sia erogato entro il 1° settembre 2024** (350 Euro su 435 totali).

INQUADRAMENTO	Incremento Dicembre 2023 Euro	Importo accreditato nel cedolino stipendio a dicembre 2023 comprensivo degli arretrati Euro
QD 4° liv.	335,92	2.351,44
QD 3° liv.	291,88	2.043,16
QD 2° liv.	277,07	1.939,49
QD 1° liv.	264,07	1.848,49
<b>3<sup>a</sup> AP 4° liv.</b>	<b>250,00</b>	<b>1.750,00</b>
3 <sup>a</sup> AP 3° liv.	215,68	1.509,76
3 <sup>a</sup> AP 2° liv.	203,75	1.426,25
3 <sup>a</sup> AP 1° liv.	193,32	1.353,24
Area Unificata	174,79	1.223,53

## TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

È stata **integralmente ripristinata la base imponibile sulla quale calcolare il T.F.R.** (è venuta meno la riduzione prevista dal precedente contratto).

Con decorrenza 1° luglio 2023, pertanto, **aumentano sensibilmente gli accantonamenti del T.F.R.**, che saranno calcolati tenendo conto anche dell'erogazione della 1^ tranche indicata nella prima tabella.

## ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO

A decorrere dal 1° luglio 2024 l'**orario settimanale di lavoro sarà diminuito di 30 minuti** a parità di retribuzione.

Questa nuova riduzione d'orario, unita a quella precedente risalente al 1° gennaio 2000, fa sì che il nostro settore sia tra quelli con il più basso orario di lavoro a retribuzione invariata.

## STAFFETTA GENERAZIONALE

Grazie alle modifiche che saranno apportate al c.d. Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito (c.d. Fondo di Solidarietà), le aziende potranno adottare percorsi volti a favorire la "staffetta generazionale".

La staffetta generazionale prevede che:

- **su base volontaria i lavoratori che entro 3 (tre) anni raggiungano i requisiti pensionistici previsti per la pensione di vecchiaia o anticipata potranno chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (full time) a tempo parziale (part time), senza riduzione retributiva e contributiva** (non c'è alcuna penalizzazione economico/pensionistica);
- la **contestuale assunzione di un giovane con età non superiore a 35 anni.**

## NUOVA OCCUPAZIONE

Oltre a quanto previsto dalla *staffetta generazionale*, il Fondo per l'occupazione (F.O.C.) sarà modificato in modo tale da **incentivare** economicamente le **assunzioni** di:

- giovani disoccupati fino a 36 anni d'età;
- disoccupati di lungo periodo di qualsiasi età, personale in cassa integrazione e lavoratori in mobilità;
- persone con disabilità;
- lavoratori nelle regioni del Mezzogiorno con più elevati tassi di disoccupazione, soprattutto giovanile.

Negli ultimi due casi l'incentivazione sarà ulteriormente maggiorata, specie se l'assunzione avverrà nella provincia di residenza del lavoratore/lavoratrice.

## PRESTARE OPERA PRESSO TERZI

È stato completamente eliminato il divieto di prestare la propria opera a terzi, introducendo il solo obbligo previsto dalla legge.

## COMPORIO MALATTIA

Il **periodo di comporito è aumentato del 50%** anche nei casi di **disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, legge 104/92.**

## MATERNITÀ E PATERNITÀ

In caso di periodi di interdizione anticipata - c.d. *gravidanza a rischio* - sarà riconosciuto l'intero trattamento economico (stessa retribuzione goduta in servizio).

## BUONO PASTO

Il buono pasto giornaliero è stato aumentato a **4** (quattro) **€uro** (ex 1,81 €uro).

## FORMAZIONE

Le ore di formazione retribuite, facenti parte del pacchetto costituito da 26, sono aumentate a **13** (ex 8) dal 1° gennaio 2024.

## TRASFERIMENTI

Totalmente respinta la richiesta di mobilità "selvaggia":

### Quadri Direttivi 1° e 2° livello

Per i lavoratori che hanno compiuto 52 anni d'età (invariato) e almeno 23 anni di servizio (ex 22) il trasferimento può essere disposto SOLO con il loro consenso se supera più di 50 km dal luogo di lavoro (invariato).

### Aree Professionali

Per i lavoratori che hanno compiuto 50 anni d'età (invariato) e almeno 23 anni di servizio (ex 22) il trasferimento può essere disposto SOLO con il loro consenso se supera più di 30 km dal luogo di lavoro (invariato).

## FUNGIBILITÀ

È stata confermata, rendendola strutturale, la fungibilità all'interno della categoria dei quadri direttivi tra il 1° livello e il 4° livello, mentre è stata notevolmente ridimensionata la richiesta di aumentare il numero dei mesi di permanenza nella categoria prima del definitivo riconoscimento.

L'assegnazione alla categoria dei quadri direttivi diviene definitiva qualora si prolunghi per almeno 6 mesi, così come indicato codice civile (art. 2103).