



Libero / F.A.L.C.R.I.

Associazione sindacale aderente alla Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani
Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133 – Fax 0415442709
Cellulare 3383316249
e-mail segreteria@liberofalcri.com
sito internet www.liberofalcri.com



flash - LIBERO - flash

n° 11-9 marzo 2010

FERIE 2010

Da ieri è possibile inserire i piani ferie per l'anno 2010.

Anche in questo caso le informative apparse nell'imbranet aziendale sono state fatte "interpretando" in maniera "autentica" leggi, norme e contratti. Ovviamente da parte nostra questo comportamento è ritenuto inaccettabile ed abbiamo provveduto a darne comunicazione a Carive con la lettera che troverete in allegato.

Nel frattempo riepiloghiamo brevemente quali sono i diritti dei lavoratori.

FERIE

- Il lavoratore ha diritto ad un periodo minimo di 4 settimane di ferie all'anno.
- *Almeno 2 settimane devono essere fruito nell'anno di maturazione (12/2010) e le altre 2 entro i diciotto mesi successivi (06/2012).*
- Solo per particolari esigenze l'azienda può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni (quindi se le ferie vengono frazionate è il lavoratore che fa un piacere all'azienda e non viceversa).
- *Se l'azienda richiama il lavoratore dalle ferie per urgenti necessità di servizio, questi ha diritto a recuperare quanto non goduto in un altro periodo dell'anno ed al rimborso delle spese derivanti dall'interruzione.*

EX FESTIVITA'

- I permessi sono fruibili nel periodo 1 gennaio - 31 dicembre di ogni anno.
- La richiesta di fruizione deve esser fatta con un congruo preavviso.
- Le ex festività devono essere inserite nel piano ferie solo se si desidera aggiungerle (in tutto od in parte) ad un periodo di ferie, oppure se le si utilizzano in tre o più giornate consecutive **pertanto, sottolineiamo, non vi è alcun obbligo di inserire le ex festività nel piano ferie se non le si aggiunge (in tutto od in parte) ad un periodo di ferie, oppure se si utilizzano in una o due giornate consecutive**
- I permessi per ex festività non fruiti entro il 31 dicembre sono monetizzati entro febbraio dell'anno successivo.
- Non vi è alcun obbligo per il lavoratore di fruire dei permessi per ex festività né, tanto meno, di inserirli nel piano ferie (salvo i casi visti sopra nei quali si desideri aggiungerle ad un periodo di ferie od utilizzarle in tre o più giornate consecutive).

FESTIVITA'

- Qualora le festività del **25 aprile, 1° maggio, 2 giugno** coincidano con la domenica, l'azienda d'intesa con il lavoratore (in alternativa al compenso aggiuntivo) riconosce altrettante giornate di permesso.
- Quest'anno, poiché il 25 aprile coincide con una domenica, dal 26 aprile i lavoratori potranno fruire (o farsi monetizzare a febbraio 2011) di un giorno aggiuntivo di EX FESTIVITA' (in alternativa alla fruizione il lavoratore potrà farsi monetizzare la giornata a febbraio 2011).

I piani ferie saranno approvati entro il 9 aprile e dovranno essere inseriti secondo le istruzioni operative contenute nell'imbranet

Persona > Gestione Personale > Intesap