



## Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi  
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre  
Telefono 0415441133  
Fax 0415442709  
Cellulare 3383316249  
Web [www.liberosinfub.com](http://www.liberosinfub.com)  
e-mail [segreteria@liberosinfub.com](mailto:segreteria@liberosinfub.com)

Sinfub

### COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB

CR Venezia – CR Veneto – CR Friuli V.G. – CR Firenze – ISP – ISP Private Banking – ISGS  
Veneto Banca – Banca IFIS – Volksbank – Banca Aletti

**flash - LIBERO - flash**

n° 37 – 28 novembre 2011

Si avvicina la fine dell'anno

# LE POLIZZE



# FANTASMA

**Tanti le pagano, ... nessuno le usa!**

Avvicinandosi il fine anno, molti colleghi ci chiedono i dati per il rinnovo delle polizze assicurative per i rischi cassa e professionali.

Come ogni anno, probabilmente già dalla prossima settimana, invieremo le comunicazioni relative. Anticipiamo già a tutti gli iscritti che i prezzi rimarranno uguali.

Abbiamo però il dovere di segnalare, come abbiamo già fatto in passato (e come hanno fatto anche altre organizzazioni sindacali), la reale portata di queste assicurazioni.

Tolte naturalmente quelle per le deficienze di cassa che raccomandiamo vivamente a tutti i cassieri, quelle patrimoniali sono un caso "curioso".

Gli errori fatti "in buona fede" da un qualsiasi dipendente sono, **per legge, sempre a carico dell'azienda!** Non potrebbe essere altrimenti e la regola vale in ogni campo e per ogni tipo di lavoro.

Al cassiere infatti è riconosciuta un'indennità "a copertura" di eventuali sviste. **I quadri e tutti i lavoratori esposti al rischio di responsabilità civile verso terzi**, sono tutelati anche contrattualmente.

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare il quadro intermedio contro il rischio di responsabilità civile verso terzi conseguente a **colpa** nello svolgimento delle proprie mansioni contrattuali.

La stessa assicurazione deve essere stipulata dal datore di lavoro in favore di tutti i propri dipendenti che, a causa del tipo di mansioni svolte, sono particolarmente esposti al rischio di responsabilità civile verso terzi.

**Legge 13 maggio 1985, n° 190 – art. 5**

Come potete leggere, **la legge non fa alcuna distinzione tra COLPA GRAVE e COLPA LIEVE**.

Ciò che le aziende possono non coprire sono i casi di dolo, ma questi non vengono coperti da nessuna assicurazione!

Qualche anno fa abbiamo chiesto un preventivo, per queste polizze, ad una delle più grandi agenzie assicurative nazionali. L'agente della sede di Venezia (con 30 anni di attività alle spalle) non riusciva a comprendere cosa dovesse assicurare ... non essendoci materia in merito!

Oggi le polizze sono uguali per tutte le organizzazioni sindacali e se servono ad evitare l'uso di ansiolitici, siamo ben contenti di farle ai colleghi, avvisandoli però che **non sono mai state utilizzate!**

La banca non ha mai chiesto soldi ai dipendenti (tranne naturalmente per i casi di presunte frodi), lo ha fatto (informalmente) qualche "sprovveduto" responsabile per evitare forse discussioni con la clientela e la direzione ma **speriamo vivamente** che tali pratiche **irregolari e illegittime**, siano finite (nel caso avvisateci che ricorderemo a questi soggetti le leggi e le possibili conseguenze). Oltretutto, in questi casi, l'assicurazione pagherebbe naturalmente solo... in presenza di una richiesta formale della direzione!

Con tutta serenità comunque, la prossima settimana invieremo il solito prospetto delle assicurazioni e tutti si regolino in merito. Dispiace solo vedere somme anche importanti arricchire le compagnie assicurative.

D'altronde anche i cornetti portafortuna non servono, ma tenerli in tasca non fa male a nessuno.

