



## Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi  
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre  
Telefono 0415441133  
Fax 0415442709  
Cellulare 3383316249  
Web [www.liberosinfub.com](http://www.liberosinfub.com)  
e-mail [segreteria@liberosinfub.com](mailto:segreteria@liberosinfub.com)



**COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB** CA.RI.VE. – CA.RI.VENETO – CA.RI.FR.V.G.

# flash - LIBERO - flash

n° 7 – 16 febbraio 2011

## FERIE 2011

Dal giorno 14 di questo mese è possibile inserire i piani ferie per l'anno 2011. Come già accaduto l'anno scorso l'informativa apparsa nell'imbrant aziendale è stata fatta sulla base di una lettura molto "personalizzata" di leggi, norme, regole e contratti.

Da parte nostra, naturalmente, questo comportamento è ritenuto inaccettabile e, conseguentemente, abbiamo ritenuto doveroso farne partecipe l'azienda con un'apposita comunicazione che troverete in allegato.

Nel frattempo riepiloghiamo brevemente quali sono i diritti dei lavoratori.

### FERIE

	<b>ANZIANITA'</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>
<b><u>Aree Prof.</u></b>	oltre 10 anni	<b>25</b>
	oltre 5 e fino a 10 anni	<b>22</b>
	dall'anno successivo alla assunzione e fino a 5 anni	<b>20</b> (22 per 3A 4Liv.)
<b><u>Quadri Dir.</u></b>	Per tutta la categoria	<b>26</b>

Inoltre:

- almeno 2 settimane devono essere fruiti nell'anno di maturazione (12/2011) e le altre 2 entro i diciotto mesi successivi (06/2013).
- solo per particolari esigenze l'azienda può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni, pertanto **se le ferie vengono frazionate è il lavoratore che fa un piacere all'azienda e non viceversa.**
- se l'azienda richiama il lavoratore dalle ferie per urgenti necessità di servizio, questi ha diritto a recuperare quanto non goduto in un altro periodo dell'anno ed al rimborso delle spese derivanti dall'interruzione.

### **EX FESTIVITA'**

- I permessi sono fruibili nel periodo 1 gennaio - 31 dicembre di ogni anno.
- La richiesta di fruizione deve esser fatta con un congruo preavviso.
- Le ex festività devono essere inserite nel piano ferie **solo**
  - ↳ se si desidera aggiungerle (in tutto od in parte) ad un periodo di ferie, oppure
  - ↳ se le si utilizzano in tre o più giornate consecutivequindi **NON vi è alcun obbligo di inserire le ex festività nel piano ferie se non le si aggiunge** (in tutto od in parte) **ad un periodo di ferie, oppure se si utilizzano in una o due giornate consecutive**
- I permessi per ex festività non fruiti entro il 31 dicembre sono monetizzati entro febbraio dell'anno successivo.
- **NON vi è alcun obbligo per il lavoratore di fruire dei permessi per ex festività né, tanto meno, di inserirli nel piano ferie** (salvo i casi visti sopra nei quali si desidera aggiungerle ad un periodo di ferie od utilizzarle in tre o più giornate consecutive).

### **FESTIVITA'**

- Qualora le festività del **25 aprile, 1° maggio, 2 giugno** coincidano con la domenica, l'azienda d'intesa con il lavoratore (in alternativa al compenso aggiuntivo) riconosce altrettante giornate di permesso.
- Quest'anno, poiché il **1° maggio** coincide con una domenica, dal 2 maggio i lavoratori potranno fruire di **un giorno aggiuntivo di EX FESTIVITA'** (in alternativa alla fruizione il lavoratore potrà farsi monetizzare la giornata a febbraio 2012).

I piani ferie saranno approvati entro il 4 marzo e dovranno essere inseriti secondo le istruzioni operative contenute nell'imbranet