



Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Sinfub

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133 Fax 0415442709 Cellulare 3383316249 Web
www.liberosinfub.com e-mail segreteria@liberosinfub.com

COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB

CR Venezia – CR Veneto – CR Friuli V.G. – CR Firenze – ISP – ISP Private Banking – ISGS
Veneto Banca – Banca IFIS – Volksbank – Banca Aletti

flash - LIBERO - flash

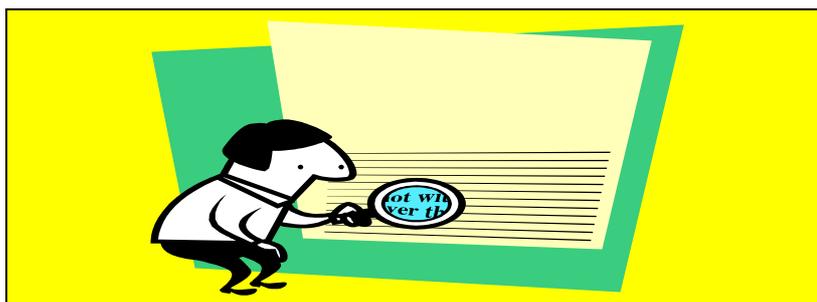
n° 5 – 19 gennaio 2012

Rinnovo CCNL

COLPO DI SCENA

IL TESTO NON "QUAGLIA"

Firma rinviata!



E' stata rinviata ad oggi la "probabile" firma sull'ipotesi di rinnovo del CCNL.

L'analisi del testo ha rilevato infatti sensibili differenze con quanto era stato verbalmente concordato.

Questo è lo sconcertante epilogo di una giornata che sembrava aver chiuso un capitolo molto difficile relativo al rinnovo di un contratto scaduto ormai da oltre un anno.

Rinnovo contrattuale che si presenta comunque "LACRIME E SANGUE" in un periodo di grande incertezza per il nostro settore e per il Paese più in generale.

Certamente le iniziali "catastrofiche" richieste ABI sono state molto limitate ma la connotazione "difensiva" del contratto, dettata dai difficili momenti per la nostra economia, si fa sentire pesantemente.

La presenza di un ristoro economico di 170 "euri" complessivi:

- ☛ 50 nel 2012 (giugno),
- ☛ 50 nel 2013 (giugno) e
- ☛ 70 nel 2014 (giugno)

sotto forma di *Elemento Distinto di Retribuzione -EDR-*, quindi tale da non incidere sulle voci indirette legate alla retribuzione, sarebbe pagata con:

- ☞ blocco degli scatti di anzianità per un anno e mezzo,
- ☞ non concorrenza al calcolo del Tfr per 3 anni e
- ☞ nessun conguaglio e una tantum per il passato.

Sul tema "Orario di lavoro" le posizioni erano le seguenti:

- ☞ le aziende potevano procedere all'apertura degli sportelli **dal lunedì al venerdì, dalle 8 alle 20.**
- ☞ l'apertura **dalle 20 alle 22** era subordinata invece ad **accordo sindacale aziendale.**

Naturalmente la valutazione sul "dare e avere" sarà molto più complessa e approfondita.

Intanto vedremo oggi se le parole si tradurranno in un documento o se "qualcuno" aveva capito male.

