



## Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi  
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre  
Telefono 0415441133  
Fax 0415442709  
Cellulare 3383316249  
Web [www.liberosinfub.com](http://www.liberosinfub.com)  
e-mail [segreteria@liberosinfub.com](mailto:segreteria@liberosinfub.com)

COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB CAR.I.VE. – CAR.I.VENETO – CAR.I.FR.V.G.

*flash - LIBERO - flash*

n° 19 – 18 aprile 2012

# CARIVE: NOTIZIE CATASTROFICHE?

***“Chiunque, annunciando disastri, infortuni o pericoli inesistenti, suscita allarme presso l'autorità o presso enti o persone che esercitano un pubblico servizio, è punito con l'arresto fino a sei mesi o con l'ammenda da euro 10 a euro 516.” - Codice Penale - Art. 658. Procurato allarme presso l'autorità.***

Non solo vengono a raccontarti, per l'ennesima volta, la storia dell'Orso (alias evoluzione organizzativa), non solo ti dicono che bisogna crederci (e qui si potrebbe ricordare la fusione fredda e il tunnel per i neutrini), ma ti vorrebbero anche mettere paura... per convincerti meglio!

E' la storia incredibile di qualche (ir)responsabile che passa nelle filiali (con notevole coraggio) per (re)illustrare le strampalate evoluzioni disorganizzative di un management ormai (molto) a corto di idee e con l'occasione ne approfitta per disegnare scenari apocalittici, giusto per stemperare il clima.

Diversi colleghi della rete ci hanno informato che alcuni di questi soggetti, dopo aver assunto un'aria grave e compita (da “2 novembre”), si soffermano a descrivere la situazione economica di Carive che –a loro dire- sarebbe PESSIMA, e prefigurano l'imminente armageddon: possibili chiusure di filiali, situazioni devastanti in altre banche (non del gruppo) ove sarebbero già in atto riduzioni di stipendio per il personale (situazioni a noi non note).

Abbiamo prontamente scritto alla direzione (allegiamo lettera) chiedendo conferma della situazione di Carive, al fine di attivare eventuali procedure previste dal CCNL, sottolineando al contempo la colpevole carenza informativa.

Nel caso invece che tali “voci” risultassero false o mooolto amplificate abbiamo chiesto un'altrettanto immediata smentita ed un intervento deciso su queste “bocche larghe”. Naturalmente è chiaro che ognuno è responsabile di quello che dice e in questo senso non mancheremo di approfondire la cosa dal punto di vista giuridico.

Chiediamo a tutti i colleghi che fossero testimoni di tali atti di avvisarci subito e di far presente doverosamente a questi soggetti che purtroppo, visto l'apporto dato, nel caso fossero vere le cose raccontate, il primo posto di lavoro a rischio, ... sarebbe il loro.