



Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415442709
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB CA.RI.VE. – CA.RI.VENETO – CA.RL.FR.V.G.

flash - LIBERO - flash

n° 24 – 18 maggio 2012

VAP - Precisazioni

L'accordo sul VAP porterà nei prossimi giorni a nuovi incontri in azienda per definire le modalità tecniche per la sua fruizione, soprattutto in relazione al nuovo conto welfare cui si potrà destinare in tutto od in parte il premio.

Nel frattempo cerchiamo di fornire le notizie e i dati sicuri.

Gli importi sono quelli già comunicati con il volantino unitario e riportati sotto.

GRADO	CONTANTI	WELFARE	CONTANTI+WELFARE
Dirigenti	2.683	4.252	3.467,5 (1341,5+2.126)
QD4	2.042	2.843	2.442,5 (1.021+1.421,5)
QD3	1.845	2.409	2.127 (922,5+1.204,5)
QD2	1.727	2.150	1.938,5 (863,5+1.075)
QD1	1.669	2.023	1.846 (834,5+1.011,5)
3A4L	1.556	1.774	1.665 (778+887)
3A3L	1.500	1.650	1.575 (750+825)
3A2L	1.458	1.557	1.507,5 (729+778,5)
3A1L	1.421	1.476	1.448,5 (710,5+738)
2A3L	1.380	1.387	1.383,5 (690+693,5)
2A2L	1.356	1.333	1.344,5 (678+666,5)
2A1L	1.340	1.297	1.318,5 (670+648,5)
1A L.U. + g.n.	1.314	1.241	1.277,5 (657+620,5)
1A L.U.	1.299	1.208	1.252,5 (648,5+604)

Per il *cash* la riduzione rispetto all'anno scorso è del 13% riferito al 3A3L riparametrato in maniera inversamente proporzionale al grado (dal -39,3% dei dirigenti al -1,3% del 2A1L). Per il *welfare* invece la percentuale di riduzione è fissa al -4% per tutti.

SE NON SARA' DATA ALCUNA INDICAZIONE, IL VAP SARA' INTERAMENTE COLLOCATO NEL CONTO WELFARE.

I lavoratori che intendono invece optare per 100% *cash* o "*fifty fifty*", dovranno darne comunicazione, con le modalità che saranno comunicate, con le seguenti possibilità:

entro il **1° giugno 2012**  inserimento nelle competenze di giugno
 entro il **30 giugno 2012**  " " " di luglio
 entro il **31 luglio 2012**  " " " di agosto

Il premio sarà rapportato all'inquadramento che il lavoratore aveva al 31.12.2011 e corrisposto pro quota agli assunti in tale anno.

Non sarà corrisposto a chi è stato soggetto, nel 2011, a provvedimenti disciplinari nei termini di: n° 2 rimproveri scritti, sospensione o licenziamento.

L'utilizzo del conto welfare potrà avvenire per:

contributi per le seguenti spese sostenute per i figli	Asili nido Scuole materne Scuole private di ogni ordine e grado Università e scuole di specializzazione Campus estivi Rimborso acquisti libri scolastici	senza limiti di importo
--	---	--------------------------------

contribuzione	previdenza complementare	fino a un totale massimale di euro 5.164,57 (*)
----------------------	---------------------------------	--

contribuzione del dipendente per sé stesso, per familiari fiscalmente a carico e per coniuge e figli fiscalmente non a carico	Fondo sanitario integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo	fino a un totale massimo di euro 3.615,20 (*)
--	---	--

(*) **al netto degli oneri contributivi dovuti per legge agli enti percettori - nell'ambito del massimale comprensivo del contributo datoriale**

Se l'utilizzo del conto welfare al 31.12.2012 sarà inferiore alla quota depositata, il resto, **riproporzionato** al *cash*, sarà monetizzato con le competenze di **febbraio 2013**.