



Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415442709
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com

COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB

CR Venezia – CR Veneto – CR Friuli V.G. – Banca Trento Bolzano – CR Firenze – ISP – ISP Private Banking – ISGS
Veneto Banca – Banca IFIS – Volksbank – Banca Aletti

flash - LIBERO - flash

n° 46 – 9 ottobre 2012

EVENTI

“STRAORDINARI”

RISPOSTE QUOTIDIANE

Come “promesso” è arrivata la circolare che **IMPONE** di “evitare” il lavoro straordinario.

**E' IMPORTANTISSIMO CHE TUTTI
FACCIANO PROPRIA QUESTA CIRCOLARE,
LA ASSIMILINO,
LA COMPENDANO
E SOPRATTUTTO
LA METTANO IN PRATICA!**

Intesa ci dice in sostanza che non c'è molto lavoro, né alcun motivo per rimanere in ufficio oltre il normale orario ed impone quello che già è previsto dalla normativa: **la preventiva approvazione del lavoro straordinario da parte del responsabile dell'unità operativa.**

Approvazione che dovrà poi essere convalidata dall'uff. Personale! (e se non la convalida che facciamo? Torniamo indietro nel tempo? Mah...).

Lo straordinario sarà approvato quindi solo se ... straordinario: una rivoluzione! Al di là delle facili battute la faccenda invece è seria.

I numeri dicono che il lavoro diminuisce perché le transazioni e i volumi calano.

I numeri però **non dicono** che le "rogne" aumentano (e molto).

I numeri **non dicono** che le filiali sono completamente abbandonate a sé stesse, senza alcun vero supporto giuridico/normativo.

I numeri **non dicono** che le procedure cambiano ogni due giorni, così come le leggi che riguardano il nostro lavoro.

I nostri manager si affidano ai "McKinsey -detti anche: **Macchixei boys**" (ma allora che li paghiamo a fare i manager casalinghi? Per illustrarci le slide?) per astruse e cervellotiche riorganizzazioni che puntualmente devono essere raffazzonate a mano per evitare maggiori disastri.

Neanche questo dicono i numeri!

Di fronte a questo scenario, **chi si fermerà per effettuare lavoro straordinario NON AUTORIZZATO** (e quindi non pagato), oltre a rischiare sanzioni disciplinari ... **darà ragione ai numeri**, perché nemmeno il suo lavoro extra rientrerà IN QUEI NUMERI!

In questi momenti di fortissima tensione contrattuale, offrire disponibilità gratuita alla controparte significa avallare il concetto che siamo troppi, il concetto della "sfoltita".

Non ci possono più essere le scusanti della "pace interna" in filiale, de "il cliente poi si lamenta".

Un atteggiamento del genere è assolutamente autolesionistico e pericoloso.

Ripetiamo un concetto che ormai deve essere chiaro a tutti: qui non si lotta più (da tempo) per il ticket pasto o per il giorno di permesso in più o in meno, ...

qui si deve lottare ormai PER IL POSTO DI LAVORO!!

L'azienda dice che non si devono più fare straordinari e il bravo dipendente non li fa più ('gli ordini si eseguono, non si discutono!!').

Così come i plichi e le casse continue si aprono in due, idem il carico del bancomat, ma a sportello chiuso e con banconote 'fresche'!

La normativa si legge e si studia in ufficio; i corsi fad-struca-el-boton si fanno solo su postazioni di lavoro 'isolate'; la pausa pranzo è di un'ora e va religiosamente rispettata; la cassaforte va tenuta chiusa; non si tengono soldi fuori dai cash dispenser, i part time fanno i part time sempre, non ... a singhiozzo; ognuno opera solo con la propria chiave e con le proprie facoltà; etc. etc. etc.

POI VEDIAMO ... QUANTI ESUBERI CI SONO!!