



Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415442709
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com

COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB CA.RI.VE. -CA.RI.VENETO-CA.RI.FR.V.G. -BTB

flash - LIBERO - flash

n° 2- 6 febbraio 2013

ORARI ESTESI

Milano ordina... banche reti eseguono. Su questo non c'erano dubbi, l'avevamo capito tutti, ma ci sono dei limiti anche al tacito servilismo (qui si sfidano i carabinieri "usi obbedir tacendo" o addirittura i gesuiti con il famoso "perinde ac cadaver").

Le ultime filiali coinvolte nell'estensione oraria hanno, in molti casi, un organico inferiore al numero minimo **-12 lavoratori a TEMPO PIENO-** ritenuto indispensabile da Capogruppo per far funzionare queste agenzie. Numero minimo che "sul campo" si è già rivelato insufficiente per poter gestire in maniera efficiente i turni (e non ci sono ancora le ferie).

La dirigenza Carive (i "guru de noantri") ha segnalato questa macroscopica incongruenza (ci sono filiali con soli 8 colleghi a tempo pieno) e manifestato sdegno e stupore chiedendo spiegazioni e ripensamenti?

Nell'incontro di qualche giorno fa (purtroppo prima della notizia di queste nuove filiali), abbiamo chiesto infatti al direttore generale se si rendesse conto delle difficoltà gestionali dei nuovi orari applicati alle filiali grandi, soprattutto nella stesura dei piani ferie. La risposta è stata disarmante... "intanto proviamo, poi vedremo". Insomma programmazione tipo "farina doppio zero", tipica di un management mooolto preparato.

Anche la comunicazione (fatta da loro!) inviata ai direttori affinché consegnassero i piani ferie entro il 31 gennaio (pura fantasia) è stata definita "indicativa"(sì, indicativa del pressapochismo con cui si affrontano i problemi).

Riepilogando: quando si tratta di numeri e budget (qui siamo alla fantascienza, visto che non c'è alcun sistema incentivante ad esso collegato!) precisione totale e massimo scrupolo (anche ridondante), mentre quando parliamo della gestione del personale ... un tanto al metro!

Quello che invece è stato ribadito a Milano nell'incontro della scorsa settimana è che rimane confermato il numero di almeno **12 PERSONE A TEMPO PIENO** per partire con gli orari estesi, e che si stanno valutando soluzioni per assicurare la presenza costante di un responsabile in filiale per ferie o altre assenze e per la sicurezza. Perlomeno lì si ammette l'esistenza dei problemi (anche se le soluzioni appaiono ancora lontane), mentre in loco, per i piani alti Carive, va tutto bene, è tutto a posto, intanto... proviamo, poi... vedremo... .