



**Libero - Associazione Sindacale**

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi  
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre  
Telefono 0415441133 Fax 0415442709 Cellulare 3383316249  
Web [www.liberosinfub.com](http://www.liberosinfub.com) e-mail [segreteria@liberosinfub.com](mailto:segreteria@liberosinfub.com)

**Sinfub**

**COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB**

**Gruppo INTESA SANPAOLO**

CR Venezia – CR Veneto – CR Friuli V.G. – CR Firenze – ISP – ISP Private Banking – ISGS

**flash - LIBERO - flash**

n° 15 – 26 aprile 2013

# DETASSAZIONE 2013

## Chiarimenti



Torniamo sull'argomento *DETASSAZIONE* (vedi Flash n° 11) per fornire alcune sintetiche precisazioni.

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio ha prorogato anche per il **2013** l'applicazione della **imposta sostitutiva del 10%** sulle somme che premiano l'incremento della produttività del lavoro, con i seguenti limiti:

- € **2.500** importo massimo assoggettabile all'imposta sostitutiva;
- € **40.000** limite di reddito annuo lordo 2012 che non deve essere superato per poter fruire di questa agevolazione.

A queste somme, pertanto, **NON** saranno applicate

- le **aliquote ordinarie Irpef** (min. 23% - max. 38%),
- le **addizionali regionali**,
- le **addizionali comunali**.

Al fine di rendere fruibili le agevolazioni, il Decreto prevede l'obbligo di sottoscrivere *contratti a livello aziendale o territoriale* (c.d. contratti di 2° livello), cosa questa avvenuta con la firma dell'accordo del 18 aprile.

La validità dell'accordo del 18 aprile, e quindi dei suoi benefici, è però **inscindibilmente legata alla vigenza del Protocollo Occupazione e Produttività del 19 ottobre 2012**, come espressamente previsto dall'accordo stesso.

**Al venir meno del "Protocollo 19 ottobre" decadranno anche le agevolazioni applicate a tutte le voci retributive ad esso collegate.**

Per vedersi riconosciuta questa agevolazione  
**IL LAVORATORE NON DOVRA' FARE ASSOLUTAMENTE NULLA**  
in quanto vi provvederà direttamente il datore di lavoro

## **NOVITA' DELL'ULTIMA ORA - NOVITA' DELL'ULTIMA ORA**

### **FERIE ARRETRATE**

**Il Ministero del Lavoro nei giorni scorsi ha precisato che possono essere detassate le giornate relative allo smaltimento di FERIE ARRETRATE, a condizione che ciò sia previsto da un accordo collettivo contenente un programma di smaltimento delle stesse.**

**Considerato che il Protocollo 19 ottobre soddisfa appieno questa ipotesi**

<<Il personale di ogni ordine e grado dovrà fruire delle ferie maturate per gli anni precedenti a quello corrente e non godute alla data odierna...a tal proposito l'Azienda adotterà tutte le misure più opportune atte a favorire il raggiungimento di cui sopra>>

**proporremo a Capogruppo di applicare l'aliquota agevolata del 10% anche alle giornate nelle quali i lavoratori utilizzeranno le ferie relative agli anni 2012, 2011,... (visto che Intesa continua a sostenere che i colleghi non vogliono fare le ferie, quale miglior incentivo?!).**

AREE	Voci Retributive
<b>VAP 2012</b>	Erogato nel 2013 con accredito in conto corrente – CASH
<b>INDENNITA' COLLEGATE ALL'ORARIO NON STANDARD - IN PARTICOLARE QUELLE CONNESSE CON <i>BANCA ESTESA</i></b>	Indennità Turno Diurno
	Indennità Slittamento Orario
	Indennità Sabato
	AP ex SPIMI
	Ind. Risc. Pom. 14% - sp. contan
	Ind. Risc. pom. 14% - sp. esb. val.
	Indennità Turno Mercato Ittico
	Turno Apertura Mercato Ittico
	Contributo Uso Auto
	Contributo Mezzo Pubblico
	Contributo Spese Viaggio
<b>FUNGIBILITA'</b>	Assegno di Funzionalità erogato alla maturazione del periodo previsto dagli accordi tempo per tempo vigenti, corrispondente al trattamento economico previsto per la 3 <sup>a</sup> Area Professionale 4° livello.
<b>TRATTAMENTI ECONOMICI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLA DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI – DSI</b> Tutte le voci erogate in applicazione dell'Accordo 3 agosto 2005 (confermato dal Protocollo 19 ottobre 2012)	Comp. HH. Interv. Acc. 3/8/05
	Comp. Interv. Acc. 3/8/05
	GG. Reper. Fer. Acc. Acc. 3/8/05
	GG. Reper. Fest. Acc. 3/8/05
	GG. Reper. Min. Acc. 3/8/05
	HH. Int. Rem. Acc. 3/8/05
	HH. Int. Rem. Not. Acc. 3/8/05
	Ind. Giorn. 30 Acc. 3/8/05
	Ind. Giorn. 30/5 Acc. 3/8/05
	Ind. Giorn. 31 Acc. 3/8/05
	Ind. Giorn. 31/5 Acc. 3/8/05
	Ind. Sost. Giorn. Acc. 3/8/05
	Ind. Turno Nott. Acc. 3/8/05
	Ind. Operatore Acc. 3/8/05
	Ind. Programmat. Acc. 3/8/05
	Ind. Turno Diur. Acc. 3/8/05
	Inden. 2° Turno Acc. 3/8/05
Int. Rem. Not. Acc. 3/8/05	
Int. Rem. Acc. 3/8/05	
<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE</b>	Intervento lavorativo 125% - 130% - 155% - 165%
	Intervento lavorato dom 125%
	Comp. Speciale Domenicale
	Comp. Pres. oltre Orario Se
	Compenso Domenicale 20%
	Straord. Diur. Feriale 125%
	Straord. Diur. Festivo 130%
	Straord. Domenicale 125%
	Straord. Nott. Feriale 155%
	Straord. Nott. Festivo 165%
	Supplementare 100%
	Liquidaz. BO ore 100% - 125% - Ore confluite in "banca delle ore" qualora le stesse siano state pagate in seguito a risoluzione del rapporto di lavoro od al passaggio alla categoria dei Quadri Direttivi