



Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415442709
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB

CR Venezia – CR Veneto – CR Friuli V.G. – CR Trento e Bolzano – ISP – ISP Private Banking – ISGS



n° 12 – 10 giugno 2014

Contestazioni disciplinari

ATTENZIONE - ACHTUNG

ATTENTION - ATENCION - 关注

*Vecchio proverbio cinese dice:
se vuoi vivere felicemente, non firmare niente!*

Sull'iter delle contestazioni disciplinari abbiamo già prodotto moltissimi comunicati.

Negli ultimi anni abbiamo assistito ad una recrudescenza immotivata di contestazioni, molte riguardanti fatti marginali dove non ci sono responsabilità da parte di chi lavora in una situazione di totale equilibrismo normativo causato dal datore di lavoro.

Lo statuto dei lavoratori protegge i dipendenti con regole chiare e stringenti:

- ✓ comunicazione obbligatoria della presunta infrazione
- ✓ difesa del lavoratore con assistenza sindacale
- ✓ decisione sul provvedimento disciplinare
- ✓ possibile ricorso avverso la decisione aziendale.

Quello che però ultimamente sta diventando una prassi odiosa e **pericolosa** è il PREVENTIVO intervento in filiale di uno o due membri dell'auditing, che chiedono chiarimenti in merito al fatto... non ancora oggetto di contestazione!!!

La cosa però veramente pericolosa è che
(IMPORTANTE, LEGGETE BENE)
fanno firmare al "malcapitato"
una dichiarazione (spontanea?) su ciò che è avvenuto!

I fatti risalgono per lo più a settimane prima (se non a mesi od anni) ed essendo oltretutto molto spesso insignificanti, i ricordi possono essere "sbiaditi".

A tutto questo aggiungeteci il fatto che l'incontro è "a sorpresa" e che la tensione può sempre giocare brutti scherzi su quanto si pensa di ricordare et voilà... il gioco è fatto.

Peccato però che tale dichiarazione sarà poi utilizzata per la contestazione ufficiale!

Se si viene coinvolti in un colloquio "informale" relativo a fatti accaduti chissà quando, raccomandiamo **VIVAMENTE** di ponderare bene le risposte da fornire, usando le espressioni verbali dubitative di cui è ricchissima la lingua italiana (credo, forse, mi sembra, qui lo dico e qui lo nego, potrebbe essere ma non ne sono sicuro, etc. etc.), ma soprattutto: **NON FIRMARE NULLA** se non in presenza di un dirigente sindacale (piuttosto fate come Muzio Scevola o comportatevi come quel vecchio dirigente che, per paura di assumersi qualche responsabilità... non firmava neppure le cartoline quando andava in vacanza).

Perché, come dice un altro vecchio proverbio cinese:



生命是一场风暴，但把它的屁股是一个闪光
(traduzione:
**vita essele tempesta ma
plendello in 屁股 è lampo!**)