

Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre Telefono 0415441133 Fax 0415442709 Cellulare 3383316249 Web www.liberosinfub.com e-mail segreteria@liberosinfub.com



COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB

Intesa Sanpaolo – CR del Veneto – CR Friuli V.G. – Banca Trento Bolzano - ISP Private Banking – ISGS - Banca Prossima



n° 33 – 23 dicembre 2014

2015 EX Festività

Nel 2015 maturano 5 GIORNI (4 a Roma) di festività soppresse

Le giornate di *ex festività* sono riconosciute se le festività soppresse (sotto elencate) cadono in un giorno lavorativo dal lunedì al venerdì.

Il CCNL stabilisce che al lavoratore spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive e successivamente non più riconosciute come tali da provvedimenti di legge.

Per fruire interamente delle festività soppresse, occorre **per i giorni sotto indicati** avere diritto all'intero trattamento economico, ovvero: **non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti**.

<u>QADRI DIRETTIVI</u>: i giorni di permesso ex festività nel 2015 saranno 4 (3 a Roma) in quanto una giornata sarà utilizzata per "alimentare" il Fondo Nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (F.O.C.).

GIORNO	FESTIVITÀ	RECUPERO
19 marzo giovedì	San Giuseppe	SÌ
14 maggio giovedì	Ascensione (39° giorno dopo Pasqua)	SÌ
4 giugno giovedì	Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua)	SÌ
29 giugno lunedì	SS. Apostoli Pietro e Paolo	sì (no piazza di Roma)
4 novembre mercoledì	Unità Nazionale	SÌ

Le ex festività <u>devono</u> essere utilizzate dal 1° gennaio al 31 dicembre, **in caso di mancata fruizione** <u>NON saranno monetizzate</u> ed andranno...perse!

Inoltre -come previsto dal CCNL- nel 2015 le festività civili del 25 aprile (sabato), del 1° maggio (venerdì) e del 2 giugno (martedì) non daranno diritto a giornate di recupero.