



Libero Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia
Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415441133
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



flash - LIBERO - flash

n° 31 – 20 settembre 2018

SPECIALE CENTRO SERVIZI di MESTRE

Oggi la Capogruppo ha fornito le prime informazioni sul piano di dismissione del palazzo di via Torino.

Nel palazzo convivono più società del Gruppo che, complessivamente, occupano circa 300 persone (già al netto dei 20 colleghi che usciranno a fine 2018 per accedere al Fondo di Solidarietà).

Di queste 300 persone:

- 120 fanno riferimento a ISGS (Mutui ed Estero Corporate)
- 140 appartengono alla Banca dei Territori
- 40 sono inserite in strutture di Governance e nella Filiale Imprese di Mestre.

La logica con la quale ISP intende affrontare lo spostamento degli uffici seguirà, di fatto, due criteri: il primo riguarda la strutture, il secondo le persone.

STRUTTURE – Nelle intenzioni aziendali rimarranno a Mestre quelle strutture che hanno uno stretto legame con il territorio (ad esempio: continueranno a rimanere a Mestre la Filiale Imprese di Mestre e l'Ufficio Personale dell'Area di Venezia).

Tutte le altre realtà, prive di questo legame, saranno collocate su piazze diverse (ad esempio: di *default*, le strutture di ISGS saranno trasferite presso un altro sito).

In particolare, per quanto riguarda l'attività Mutui, questa sarà trasferita presso il centro di Sarmeola di Rubano, mentre altre strutture troveranno allocazione in Padova e Treviso.

PERSONE – Come da nostra specifica richiesta, e diversamente da quanto avventatamente dichiarato nel recentissimo passato da qualche (ir)responsabile aziendale, **tutti i colleghi appartenenti a strutture che non rimarranno sul territorio saranno oggetto di un apposito colloquio da parte degli specialisti del Personale.**

Ricordiamo ai colleghi che, in casi come questo, trova applicazione l'accordo sulla mobilità, il quale prevede di poter **rimanere sul territorio accettando eventualmente di essere adibiti a mansioni diverse da quelle precedenti** (attenzione: per "territorio" non si deve intendere solamente la zona di Mestre, ma, ad esempio, anche Venezia con le relative isole).

Viceversa, qualora il collega intendesse continuare a svolgere l'attuale attività presso la nuova sede, egli avrà diritto all'indennità di pendolarismo a partire dal 25° Km dalla residenza/domicilio.

A tutto questo, come noto, fanno eccezione:

- coloro che sono destinatari delle previsioni *ex lege* 104/92;
- le colleghe/i colleghi/ con contratto a tempo parziale (part time); ai quali si applicano le tutele previste dalla legge e/o dagli accordi.

I colloqui inizieranno già dalla prossima settimana.

TRASLOCO – Nel tempo si sono diffuse le voci più disparate, a fronte delle quali abbiamo sempre invitato i colleghi a non prestar fede: l'attività di trasferimento delle strutture **inizierà a META' NOVEMBRE 2018 e dovrà concludersi entro la FINE DI FEBBRAIO 2019**, data entro la quale obbligatoriamente l'immobile deve essere liberato.

E' evidente a tutti che questa chiusura rappresenta un *unicum*, sia per il numero delle persone coinvolte, sia per le tempistiche adottate: da parte nostra seguiremo, **con il massimo impegno ed il consueto rigore che ci contraddistingue**, ogni singolo passaggio, affinché siano sempre **rispettati i diritti dei lavoratori e venga prestata la massima attenzione alle loro esigenze.**

Inoltre, proprio al fine di ridurre il più possibile i disagi derivanti dalla chiusura del polo di Mestre, abbiamo chiesto, tra le altre cose, di:

- ✓ **occupare ed ottimizzare tutti gli spazi disponibili nel comune di Venezia, come ad esempio quelli delle Filiali di Mestre p.tta Matter e Venezia campo Manin**, in modo da poter creare/trasferire anche nuove attività da utilizzare per reimpiegare il personale del Centro Servizi;
- ✓ **aumentare le postazioni da adibire al lavoro flessibile a Mestre e Venezia**, incentivando -sempre su base volontaria- il ricorso a tale tipologia di prestazione;
- ✓ **assecondare eventuali richieste di rimodulazione dell'orario di lavoro** (elasticità). In particolare: **prevedere per i lavoratori a tempo parziale la possibilità di usufruire del part time verticale**;
- ✓ **istituire una "navetta" da Venezia-Mestre a Sarmeola** e potenziare quella ora esistente da Padova Stazione a Sarmeola.