



FONDO PENSIONE
a CONTRIBUTIONE DEFINITA
del GRUPPO INTESA SANPAOLO



Coperture accessorie

contro il rischio premorienza
o invalidità permanente

Prima dell'attivazione
leggere la
Convenzione ed il Set
informativo con le
condizioni contrattuali,
disponibili sul sito
internet del Fondo alla
voce
Moduli>Coperture
accessorie

Lo sapevi che...

Il Fondo da diversi anni offre l'opportunità ai propri iscritti di aderire alle c.d. «coperture accessorie» **Temporanee Caso Morte (TCM)** e **Caso Morte ed Invalidità Permanente*** (TCMIP).



L'adesione alle coperture è **facoltativa** ed **aperta a tutti gli Iscritti dai 18 ai 75 anni.**

Le convenzioni sono state stipulate con:



Broker assicurativo: **AON**

* Per invalidità permanente si intende un'invalidità che riduca a meno di 1/3 la capacità lavorativa dell'individuo, con contestuale interruzione del rapporto di lavoro. L'invalidità può essere causata sia da infortunio che da malattia.

E' a tua diposizione un'assicurazione vantaggiosa



Esempio tariffe a premio unico annuale (vedi Circolare e convenzioni sul sito internet www.fondopensioneintesanpaolo.it alla voce Moduli>Coperture Assicurative)

Le nostre convenzioni, essendo su base «collettiva» beneficiano di tariffe e condizioni agevolate.

MASCHI - RISCHIO PREMORIENZA conv. 2019001 ed appendice

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
	Età	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Età	↓	Premio annuo €
20	8,50	17,00	25,50	34,00	42,50	51,00	59,50	68,00	20	55.500	9,44
30	8,50	17,00	25,50	34,00	42,50	51,00	59,50	68,00	30	88.250	15,00
40	14,00	28,00	42,00	56,00	70,00	84,00	98,00	112,00	40	132.500	37,10
50	35,00	70,00	105,00	140,00	175,00	210,00	245,00	280,00	50	110.500	77,35
60	97,00	194,00	291,00	388,00	485,00	582,00	679,00	776,00	60	66.250	128,53

FEMMINE - RISCHIO PREMORIENZA conv. 2019001 e appendice

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
	Età	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Età	↓	Premio annuo €
20	3,50	7,00	10,50	14,00	17,50	21,00	24,50	28,00	20	55.500	3,89
30	3,50	7,00	10,50	14,00	17,50	21,00	24,50	28,00	30	88.250	6,18
40	8,00	16,00	24,00	32,00	40,00	48,00	56,00	64,00	40	132.500	21,20
50	23,00	46,00	69,00	92,00	115,00	138,00	161,00	184,00	50	110.500	50,83
60	53,00	106,00	159,00	212,00	265,00	318,00	371,00	424,00	60	66.250	70,23

Perché attivare una copertura «facoltativa»?

Come proteggi la tua famiglia nella vita di tutti i giorni....



E' importante pensare al futuro:



E' facile

Scegli in pochi passaggi il tipo di copertura ed il capitale assicurato in base alle tue esigenze e disponibilità economiche.



E' sicuro

Puoi garantire un capitale non tassabile, non pignorabile e non sequestrabile



E' conveniente

Il premio annuo versato per la copertura accessoria concorrerà a formare il *plafond* di deducibilità dal reddito imponibile, fino al limite dei 5.164,57 €



4 passi per attivare la tua assicurazione (annuale, con tacito rinnovo)

E' facile

1 Accedi all'apposita funzione nella Tua Area Riservata, **durante la finestra di adesione (Novembre 2019)**

2 Scegli il **tipo di copertura** ed il **capitale da assicurare**,

3 Compila la **dichiarazione di buona salute o il questionario anamnestico (nei casi in cui sono previsti)**, firma i moduli ed invia.

4 Previa conferma della Compagnia, **sei assicurato a partire dal 01/01/2020**, e decidi tu, a fine anno, se rinnovare (tacito rinnovo)

Prima della sottoscrizione leggere la Circolare ed il set informativo presenti sul sito internet del Fondo alla voce Moduli>Coperture assicurative (www.fondopensioneintesanpaolo.it)





Il capitale che sceglierai

E' sicuro

Se sei un iscritto puoi scegliere di assicurarti per un **capitale FISSO** da un minimo di euro € **50.000** elevabile fino ad un massimo di euro € **400.000** oppure per un **capitale VARIABILE** in **dipendenza dell'età*** (crescente sino a 47 anni e quindi decrescente oltre i 47 anni).



a capitale variabile

II CAPITALE
NON E'
TASSABILE
PIGNORABILE
SEQUESTRABILE



La tariffa annua di ciascuna tipologia di copertura **varia nel tempo**, in ragione dell'invecchiamento dell'assicurato.

Le coperture possono essere attivate anche in presenza di altre assicurazioni individuali; queste ultime non devono essere comunicate al Fondo.

• L'età assicurativa è calcolata per arrotondamento.

Ad esempio un iscritto che al momento dell'ingresso in assicurazione ha 40 anni 6 mesi e 1 giorno, da un punto di vista assicurativo è un 41enne.

La tariffa è a premio unico annuale

E' conveniente 1

Età dell'Assicurato: minimo 18, non oltre i 75 anni

Pagamento del premio: tramite trattenuta in busta paga se dipendenti delle Società del Gruppo Intesa Sanpaolo o di altre Società ed Enti associati al Fondo oppure a mezzo bonifico se iscritti in qualità di familiari a carico o cessati dal rapporto di lavoro.

FEMMINE - RISCHIO PREMORIENZA ED INVALIDITA' PERMAENENTE conv. 2019002 ed appendice

Esempio

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
Età	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Premio annuo €	Età	↓	Premio annuo €
40	12,50	25,00	37,50	50,00	62,50	75,00	87,50	100,00	40	132.500	33,13
41	14,50	29,00	43,50	58,00	72,50	87,00	101,50	116,00	41	132.500	38,43

La copertura è attiva con decorrenza 1° gennaio 2020, ma il premio si pagherà ad aprile!



Se una donna di **40 anni***, sceglie

Versa nell'anno **37,50 €**.

L'anno successivo, a **41 anni**, verserà **43,50 €**



Premorienza o Invalidità permanente



150.000 €

- L'età assicurativa è calcolata per arrotondamento. Ad esempio un iscritto che al momento dell'ingresso in assicurazione ha 40 anni 6 mesi e 1 giorno, da un punto di vista assicurativo è un 41enne.

Le tabelle con le tariffe a premio unico annuale sono pubblicate nella Circolare e nelle convenzioni sul sito internet www.fondopensioneintesasnpaolo.it alla voce Moduli>Coperture Assicurative

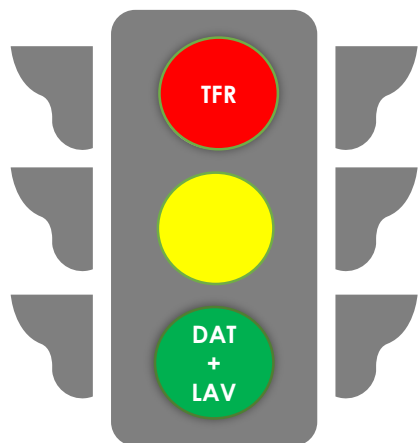


La tariffa è fiscalmente agevolata

E' conveniente 2

T
A
X Il premio annuale versato al Fondo per la copertura delle prestazioni accessorie, «TCM o TCMIP», **gode degli stessi vantaggi fiscali previsti per i contributi ordinari e, pertanto, risulta deducibile nel limite dei 5.164,57 €**

**IL PREMIO è
UN ONERE
DEDUCIBILE**

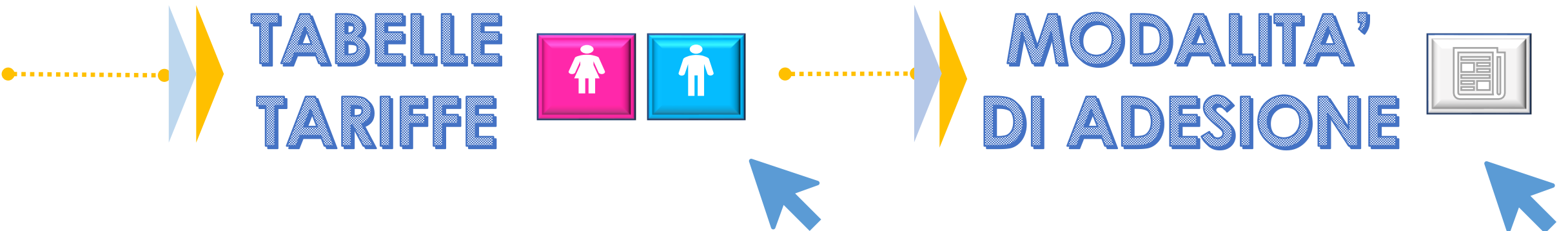


Ai fini del raggiungimento del plafond di deducibilità dei 5.164,57 € annui si deve tenere conto dei contributi azienda (DAT) e del contributo iscritto (LAV)*. Il versamento del TFR non incide sul plafond.

*Chi supera il plafond di deducibilità ed ha pagato il premio tramite trattenuta in busta paga, **trova automaticamente implementato, il rigo del CU** (Contributi non esclusi) dell'importo dei contributi relativi alle prestazioni accessorie. Ai fini dell'esclusione dall'imponibile delle prestazioni previdenziali dei contributi non dedotti l'iscritto dovrà comunicare l'importo indicato nel rigo del CU (Contributi non esclusi) al Fondo.



LINK DIRETTI A:



Prima dell'adesione alle coperture, oltre a consultare le tabelle delle tariffe a premio unico annuale e la Circolare con le modalità di adesione, leggi anche attentamente i set informativi della Compagnia di Assicurazione Elips Life, allegati alle convenzioni, disponibili sul sito internet del Fondo alla voce **Moduli>Coperture assicurative** (www.fondopensioneintesanpaolo.it).



Per informazioni



Servizio Call Center

Tel. **0422 - 1745996**

Attivo da lunedì a venerdì
dalle 09:00 alle 13:00



Servizio posta elettronica

Utilizza l'apposito **FORM**
MAIL disponibile sul sito del
Fondo alla sezione
«Contatti»



Servizio **FAQ**

(domande più frequenti)
disponibile sul sito internet del
Fondo