



Libero Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37
30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415441133
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



flash - LIBERO - flash

n° 99 – 10 settembre 2020

PERMESSI GENITORI

LA CASASTRONAVE



Da ieri è entrato in vigore un importante Decreto Legge che introduce due sostanziali sostegni per i **genitori con figli -conviventi- minori di 14 anni posti in quarantena causa CoVID-19**.

La misura principale è il **diritto di fruire**, a determinate condizioni, dello **Smart Working** per tutto il periodo della quarantena o, **in alternativa** (qualora il genitore non possa utilizzare lo Smart Working), ad utilizzare **permessi retribuiti nella misura del 50%**.

Di seguito riportiamo in sintesi le principali novità previste dalla norma, riservandoci di ritornare sull'argomento in presenza di ulteriori precisazioni tecniche.

SMART WORKING

DESTINATARI

Genitori con figli minori di 14 anni conviventi.

MOTIVAZIONE

Quarantena disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.

MISURA A SOSTEGNO

Diritto di fornire la prestazione lavorativa in modalità Lavoro Agile / Smart Working, oppure misura alternativa del Congedo-50% (v. sotto).

DURATA

Per tutto il periodo della quarantena del figlio.

SCADENZA MISURA

Senza scadenza. La misura non è legata al periodo emergenziale CoVID (ad oggi 15 ottobre 2020).

ESCLUSIONI

Lo Smart Working non può essere fruito, ai sensi del d.l., qualora:

- la prestazione di lavoro non sia compatibile con lo Smart Working stesso;
- l'altro genitore non svolga attività lavorativa;
- l'altro genitore lavori in modalità Smart Working.

PERMESSI RETRIBUITI

DESTINATARI

Genitori con figli minori di 14 anni conviventi.

MOTIVAZIONE

Quarantena disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.

MISURA ALTERNATIVA

Congedo parzialmente retribuito.

FRUIZIONE

Solo se non è possibile fruire dello Smart Working, che rimane la principale misura a sostegno per i casi di quarantena dei figli -conviventi- minori di 14 anni.

INDENNITA'

50% della retribuzione.

CONTRIBUZIONE

I periodi fruiti sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.

DURATA

Per tutto il periodo della quarantena.

SCADENZA MISURA

31 dicembre 2020, salvo esaurimento risorse (50 milioni di euro)

ESCLUSIONI

Il Congedo-50% non può essere chiesto se:

- la prestazione di lavoro è compatibile con lo Smart Working;
- l'altro genitore non svolga attività lavorativa;
- l'altro genitore lavori in modalità Smart Working.