



Libero Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37
30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415441133
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



flash - LIBERO - flash

n° 113 – 16 novembre 2020

Decreto Ristori

PERMESSI GENITORI

Estensione delle tutele



Il Decreto Ristori ha allargato i casi di tutela a favore dei lavoratori dipendenti, genitori di figli sottoposti a quarantena disposta dall'Asl, già previsti dal precedente Decreto ¹.

Il nuovo Decreto ha introdotto le seguenti due novità:

1. **estensione dell'età del figlio**: l'età del figlio per il quale le tutele dello smart working o del congedo (indennizzato o meno a seconda dell'età) passa da 14 a 16 anni (**15 anni e 364 giorni**)
2. **estensione dell'applicazione**: oltre alla quarantena disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'ASL a seguito di contatto verificatosi all'interno **del plesso scolastico**, le tutele sono previste anche in caso di
 - a. **sospensione dell'attività didattica a scuola in presenza**;
 - b. quarantena a seguito di contatto nello **svolgimento delle attività sportive o motorie**;
 - c. quarantena a seguito di contatto in occasione della **frequenza di lezioni di lingue o musica**.

¹ Cfr. [Flash Libero/UNISIN n. 99/2020](#)

SMART WORKING

Il genitore convivente può svolgere attività lavorativa in **smart working** qualora il figlio sia minore di 16 anni ed

- è in **quarantena per provvedimento disposto dal Dipartimento della Prevenzione dell'ASL competente** a seguito di contatto verificatosi
 - nel **plesso scolastico**
 - in **palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi** dove è svolta l'attività motoria o sportiva
 - nei **luoghi frequentati per seguire lezioni musicali e linguistiche**
- è stata disposta la **sospensione dell'attività didattica in presenza**.

La tutela è riconosciuta solo se l'altro genitore lavora non in smart working.

CONGEDO AL 50% PER FIGLI MINORI 14 ANNI

Il **congedo al 50%** può essere richiesto, oltre al caso di **quarantena per contatto nel plesso scolastico**, anche quando sia **sospesa l'attività didattica**.

Resta ferma la possibilità di inoltrare la domanda all'INPS di congedo solo qualora non sia possibile svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile. In questo caso vige il regime di alternatività tra i due genitori (non possono fruire dello stesso congedo nei medesimi giorni). Inoltre è possibile far domanda solo se l'altro genitore lavora non in smart working.

CONGEDO NON RETRIBUITO PER FIGLI DA 14 A 16 ANNI NON COMPIUTI

Il **congedo non retribuito** è un'astensione dal lavoro per la quale si ha diritto alla sola conservazione del posto di lavoro.

Il congedo:

- **non è retribuito;**
- **non è indennizzato dall'INPS;**
- **non è coperto da contribuzione figurativa.**

Può essere richiesto in caso di **quarantena per contatto nel plesso scolastico** o di **sospensione dell'attività didattica** e solo se non sia possibile svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile. L'altro genitore non può fruire di analogo congedo e deve lavorare non in smart working.

DL RISTORI – tutele per i genitori		
tutela	età del figlio	situazione
Smart working	< 16 anni	<ul style="list-style-type: none">• quarantena plesso scolastico• quarantena attività sportiva• quarantena lezioni lingua/musica• sospensione didattica in presenza
Congedo INPS al 50% (se smart working impossibile)	< 14 anni	<ul style="list-style-type: none">• quarantena plesso scolastico• sospensione didattica in presenza
Congedo non retribuito (se smart working impossibile)	≥ 14 e < 16	<ul style="list-style-type: none">• quarantena plesso scolastico• sospensione didattica in presenza