



Libero Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37
30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415441133
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



Prot. 033/2020

Venezia, 16 aprile 2020

Spett. le

INTESA SANPAOLO S.P.A.

Ufficio Personale e A.R.

Via Lazzari

30172 - VENEZIA MESTRE

ctpar_venet_nord_est.51038@intesasanpaolo.com

Spett. le

INTESA SANPAOLO S.P.A.

Divisione Banca dei Territori

Direzione Veneto - Friuli V.G. - Trentino A.A.

Ufficio Personale A.R.

Via Trieste 57/59

35121 – PADOVA

Spett.le

INTESA SANPAOLO S.P.A.

Ufficio Prevenzione e Protezione

dc_ta_prevenz_protez.14067@intesasanpaolo.com

e attraverso codesto Ufficio P.P., come
consuetudine e come da accordi consolidati,
anche a

R.S.P.P.

Medico Competente

medicinadellavoro@intesasanpaolo.com

Oggetto: ***attività lavorativa al di fuori dei locali aziendali***

Premesso che:

- con il Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto n. 50 del 13 aprile 2020 è stata pubblicata l'Ordinanza del Presidente della Giunta regionale n. 40 del 13 aprile 2020;

- la su nomata Ordinanza, prevedere, tra le altre cose, che:
 - <<negli spostamenti all'esterno della proprietà privata devono essere utilizzati mascherine o ogni altro idoneo dispositivo per la copertura di naso e bocca, nonché guanti o gel o altra soluzione igienizzante, fatte salve le disposizioni specifiche di cui alle lettere ... m, n...>>¹
 - <<lo Spisal esercita la funzione di vigilanza sull'applicazione del protocollo; sono fatte salve le ulteriori misure più restrittive previste dai documenti adottati dalle singole strutture produttive in base al d. lgs. 81/08;>>²
 - <<nell'attività bancaria ... devono essere utilizzati da operatori delle strutture e terzi mascherine e guanti e/o ogni altro dispositivo idoneo a garantire copertura di naso e bocca e l'igiene delle mani quali i prodotti igienizzanti>>³;

preso atto che:

- il Protocollo condiviso 16 marzo 2020, come modificato dal Verbale di riunione del 24 marzo 2020, stabilisce che <<Non si procede a missioni in Italia ... salvo i casi di emergenza, quali ad esempio le esigenze per assicurare la continuità operativa;>>⁴;

considerato che:

- tra gli altri, è precipuo obbligo del datore di lavoro:
 - <<fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente>>⁵;
 - <<aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica di prevenzione e della protezione>>⁶;

tenuto conto che:

- la violazione degli obblighi sopra riportati il datore di lavoro e i dirigenti sono puniti <<con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.842,76 a 7.371,03 euro>>⁷;

tutto ciò premesso, preso atto, considerato e tenuto conto,

VI CHIEDIAMO

se vi siano e quali siano le disposizioni in materia di salute e sicurezza -con particolare riferimento agli aspetti connessi alla c.d. "epidemia CoVID-19"- legate alle missioni *latu sensu* dei lavoratori, visto che -ancora oggi- vi sono dipendenti del Gruppo che si recano al di fuori dei locali di lavoro per le più diverse motivazioni.

Rimaniamo in attesa di un Vostro riscontro e cogliamo l'occasione per porgerVi cordiali saluti.

LIBERO
UNISIN Falcri-Silcea-Sinfub
La Segreteria

¹ Cfr. Ordinanza n. 40 del 13 aprile 2020 punto 1, lettera c.

² Cfr. Ordinanza n. 40 del 13 aprile 2020 punto 1, lettera m.

³ Cfr. Ordinanza n. 40 del 13 aprile 2020 punto 1, lettera n.

⁴ Cfr. Protocollo condiviso 16 marzo 2020, pag. 6, primo alinea.

⁵ Cfr. D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 (e successive modificazioni e integrazioni), art. 18, c. 1, lett. d).

⁶ Cfr. D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 (e successive modificazioni e integrazioni), art. 18, c. 1, lett. z).

⁷ Cfr. D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 (e successive modificazioni e integrazioni), art. 55, c. 5, lett. d).