



Libero Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37
30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415441133
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



flash - LIBERO - flash

n° 3 – 2 marzo 2022



Sospensione Volontaria attività Lavorativa & Piano Ferie

Tempo di piano ferie e tempo di programmare anche le giornate di Sospensione Volontaria dell'attività Lavorativa.

Facciamo un breve riepilogo su quest'ultimo aspetto.

Con l'**accordo CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO**, firmato l'8 dicembre 2021, è stata confermata la possibilità per i dipendenti del Gruppo ISP di fruire della **sospensione volontaria dell'attività lavorativa (SVL) per un periodo massimo di 20 giorni lavorativi per anno solare**.

I giorni di sospensione volontaria dell'attività lavorativa **devono essere utilizzati a giornata intera** (è esclusa la fruizione a mezza giornata o ad ore), e possono essere **consecutivi** oppure **non consecutivi**.

RICHIESTA

Le giornate di Sospensione Volontaria dovranno essere programmate nel piano ferie annuale ed autorizzare dai responsabili dell'unità operativa di assegnazione.

È possibile chiedere di poter fruire delle giornate di sospensione volontaria anche in data successiva alla stesura del piano ferie, **ma la richiesta sarà accolta solo se non comporterà modifiche sulle assenze già programmate riferite agli altri colleghi dell'U.O.** (e sempre subordinatamente alla compatibilità con le esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'U.O. stessa).

È opportuno quindi, programmare sempre le giornate di Sospensione Volontaria nel piano ferie annuale, evitando come la peste di affidarsi ad accordi verbali che lasciano il tempo che trovano (anche perché i responsabili delle unità operative vanno e vengono e con loro se ne vanno anche gli eventuali accordi).

Le giornate di Sospensione Volontaria una volta approvate, al pari delle ferie, non possono più essere revocate, se non per specifiche e motivate esigenze.

I lavoratori, peraltro, anche una volta approvate le giornate di Sospensione Volontaria non hanno alcun obbligo di fruirle, né di motivarne l'eventuale mancata fruizione.

VINCOLI

Per chiedere di fruire delle giornate di sospensione volontaria è **OBBLIGATORIO**:

- ↪ aver fruito di TUTTE le FERIE relative agli anni precedenti a quello di competenza;
- ↪ fruire in via preventiva di tutti i permessi Ex Festività (inserendoli nel piano Ferie prima delle giornate di *sospensione*).

ATTENZIONE

Le giornate di sospensione volontaria **NON dovranno essere usufruite**:

- ☠ nel mese precedente a quello di cessazione del rapporto di lavoro, al fine di non penalizzare i lavoratori da eventuali conseguenze connesse alla previdenza complementare e alla previdenza obbligatoria;
- ☠ in coincidenza con le giornate che danno diritto alla maturazione dei permessi EX FESTIVITÀ:
 - 19 marzo
 - Ascensione / 39° giorno dopo Pasqua
 - Corpus domini / 60° giorno dopo Pasqua
 - 29 giugno / SS. Pietro e Paolo (esclusa la piazza di Roma)
 - 4 novembrealtrimenti queste ultime saranno ridotte in uguale rapporto.