



Libero
Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37
30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com

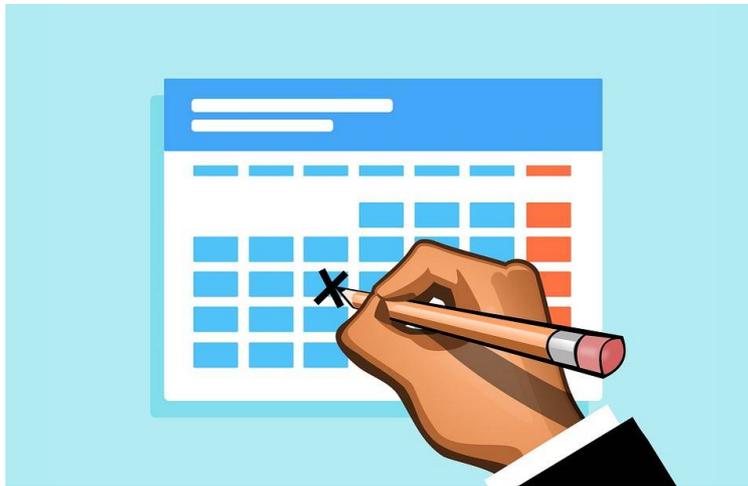


flash - LIBERO - flash

n° 4 – 29 gennaio 2024

FESTIVITA' 2024

Attenzione alla programmazione 4x9



Le **FESTIVITA' CIVILI** ricadenti di **domenica** danno diritto al lavoratore ad un compenso aggiuntivo (c.d. "monetizzazione" - di norma il pagamento avviene con la mensilità di febbraio dell'anno successivo) oppure, d'intesa con il dipendente, ad altrettante giornate di permesso.

Nell'anno in corso tale regolamentazione trova applicazione solo per la giornata del **2 giugno 2024**:

giovedì	25 Aprile	Festa della Liberazione
mercoledì	1° Maggio	Festa dei Lavoratori
domenica	2 Giugno	Festa della Repubblica

Le giornate di permesso retribuito previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, corrispondenti alle **FESTIVITA' SOPPRESSE**, sono invece **quattro** per il 2024 (il 29 giugno ricade, infatti, di sabato):

martedì	19 marzo	San Giuseppe
giovedì	9 maggio	Ascensione
giovedì	30 maggio	Corpus Domini
sabato	29 giugno	SS. Pietro e Paolo (festivo per Roma)
lunedì	4 novembre	Festa dell'Unità Nazionale

Ricordiamo che anche il nuovo CCNL, sottoscritto il 23 novembre 2023, prevede che le modalità di funzionamento del FOC (Fondo per l'Occupazione) siano prorogate fino alla scadenza del contratto stesso fissata al 31 marzo 2026. Tale norma stabilisce il versamento al "Fondo Nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del Credito" (FOC) delle 7 ore e 30 minuti rivenienti dalle 23 ore di riduzione d'orario da parte dei colleghi appartenenti alle Aree Professionali e di una giornata di ex festività da parte dei Quadri Direttivi. Conseguentemente, per l'anno 2024, i **Quadri Direttivi avranno diritto a tre giornate** di permesso.



ATTENZIONE

I permessi EX FESTIVITÀ sono riconosciuti solo nel caso in cui, nelle giornate suddette, il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il lavoratore che nella giornata di festività soppressa usufruisca anche di una sola ora di permesso non retribuito perderà il diritto alla giornata).

Ricordiamo che, qualora il lavoratore abbia richiesto di adottare un'articolazione oraria giornaliera di 9 ore su 4 giorni della settimana (cosiddetta 4x9 o "settimana corta"), non subisce una decurtazione dei permessi per ex festività.

E' necessario però prestare **attenzione alla programmazione delle settimane 4x9 poiché, qualora la giornata non lavorativa coincidesse con un giorno di EX FESTIVITÀ, perderebbe il diritto alla maturazione del corrispondente permesso.**