

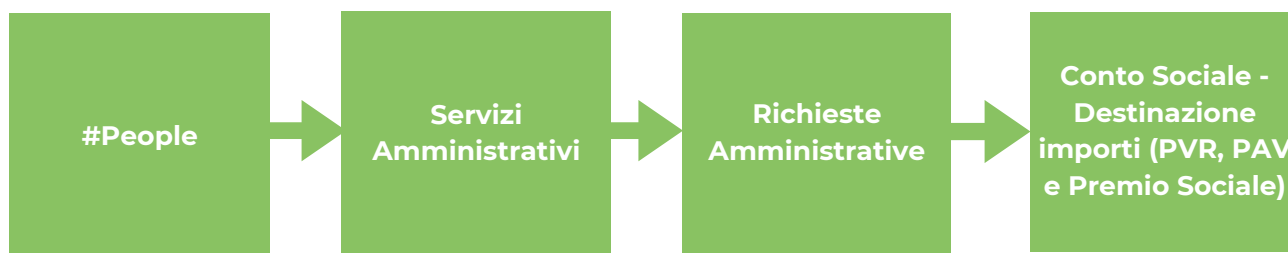
27 marzo 2024 n. 22



PREMIO VARIABILE DI RISULTATO

Entro **venerdì 12 aprile**, per i colleghi con un reddito da lavoro dipendente nel 2023 non superiore a 80.000 euro lordi, sarà possibile destinare il proprio **PVR al “Conto Sociale”**, entro un importo massimo di 3.000 euro.

L'opzione potrà essere esercitata attraverso l'apposita procedura aziendale:



Il valore del PVR sarà comunicato dopo l'approvazione del bilancio ISP 2023.

Con l'Accordo sul Conto Sociale del 7 marzo 2024, destinando il PVR al Conto Sociale, è possibile beneficiare della totale esenzione contributiva e fiscale:

- per il **rimborso delle spese** sostenute nel corso del 2024 e del 2023 (quest'ultime se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno), per:
 - servizi di educazione e istruzione per i figli (anche in età prescolare)
 - servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico;
 - l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico
- in caso di **versamenti di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare**



Libero
Associazione
Sindacale

Libero Flash

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

VIA DELLA MONTAGNOLA 37 30174 VENEZIA MESTRE | 0415441133 | WWW.LIBEROSINFUB.COM |
SEGRETERIA@LIBEROSINFUB.COM

- per **accedere a beni e servizi erogati tramite la piattaforma Welfare Hub** per:
 - pacchetti viaggio;
 - abbonamenti a: strutture sportive e palestre, centri benessere e prestazioni mediche;
 - ingressi a: musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria;
 - servizi welfare rientranti tra i “fringe benefit”: voucher per carburanti, alimentari, tecnologia e abbigliamento entro i limiti di legge.

Inoltre, per il 2024, sarà possibile chiedere mediante Conto Sociale il **rimborso delle spese sostenute per il pagamento delle utenze domestiche** del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale incluse nei “fringe benefit”.

Le disposizioni in vigore per il corrente anno prevedono che i c.d. “fringe benefit” **non concorrono a formare reddito qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge**. Per ulteriori informazioni si può far riferimento alla news aziendale del 18 marzo 2024.

Se non verrà effettuata alcuna scelta entro il 12 aprile 2024, il PVR sarà liquidato in busta paga con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del Bilancio 2023.

Se, dopo aver scelto di destinare il PVR al Conto Sociale, si cambierà idea sarà possibile chiederne la liquidazione nel primo cedolino utile nella seconda metà di maggio e anche successivamente ogni mese, a partire dal 17 giugno 2024.

Chi non ha accesso alla procedura aziendale può trasmettere il modulo cartaceo di scelta all'indirizzo di posta elettronica: lavmanuali.contosociale@intesanpaolo.com