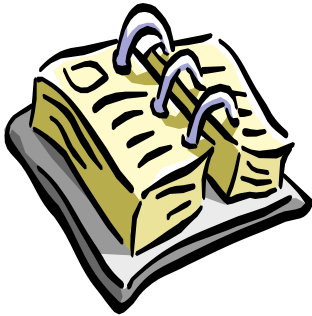


<<Una volpe affamata vide dei grappoli d'uva che pendevano da un pergolato e tentò d'afferrarli, ma non ci riuscì. "Robaccia acerba!", disse allora fra sé e sé, e se ne andò.>>

Così, anche fra i rappresentanti sindacali, c'è chi, non riuscendo a difendere i lavoratori per incapacità o forse non volendo farlo perché magari impegnato in altre e più redditizie attività, ne dà la colpa agli altri che con il loro agire ne mettono in evidenza l'ignoranza.

"Fama di loro il mondo esser non lassa; misericordia e giustizia li sdegna: **non ragioniam di lor, ma guarda e passa**".



VOCI DAL (pro) FONDO

Notizie, fatti e misfatti sul **Fondo Pensioni del Gruppo SANPAOLO IMI** - N°3- 9/11/2011

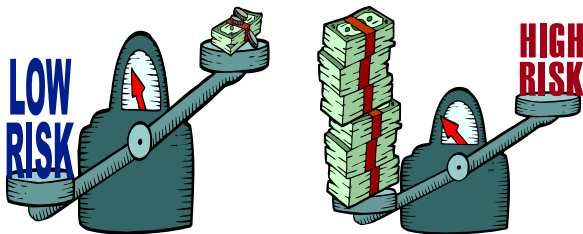
A cura del consigliere

Alessandro CASAGRANDE alessandro.casagrande@carive.it

LIBERO/SINFUB

ATTENZIONE ALLE SCADENZE

SWITCH



Dal **1° al 30 NOVEMBRE** ci sarà la possibilità di effettuare:

SWITCH POSIZIONE ACCUMULATA

- a) **trasferire tutta la posizione individuale** da un comparto ad un altro [ad esempio: dal comparto Aggressivo al comparto Difensivo];
in alternativa
- b) **suddividere percentualmente la posizione individuale** maturata su due diversi comparti [ad esempio: 70% comparto Monetario e 30% comparto Aggressivo].

=====

SWITCH FLUSSI CONTRIBUTIVI

- b) **QUALITATIVA** - Tfr e somma dei contributi Azienda+lavoratore [ad esempio: il Tfr maturando si può destinare al comparto Aggressivo e i contributi Azienda+lavoratore al comparto Monetario];
- c) **PERCENTUALE** - Dividendo i flussi complessivi in misura percentuale [ad esempio: il totale dei flussi si può destinare per il 70% al comparto Monetario e per il 30% al comparto Aggressivo].

Una volta effettuato lo switch si dovranno attendere almeno 12 mesi per poterne effettuare un altro (vedi tab. 1).

La **decorrenza** degli switch, siano essi relativi a tutta la posizione accumulata o ai flussi contributivi, sarà **1° gennaio 2012**.

Poiché con decorrenza 1° gennaio 2012 sono state apportate delle modifiche alle asset class dei vari comparti, in deroga a quanto normalmente previsto, è concessa la facoltà di **ATTIVARE lo SWITCH INDIPENDENTEMENTE dalla presenza di SWITCH effettuati nei 12 MESI PRECEDENTI**.

VARIAZIONE CONTRIBUZIONE



Entro il **30 NOVEMBRE** il lavoratore ha la facoltà di modificare la propria contribuzione; egli potrà quindi

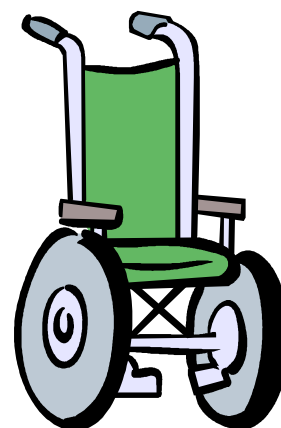
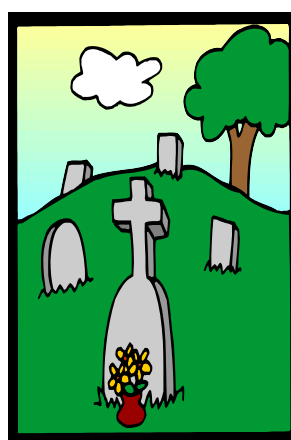
- Incrementare il contributo** - In questo caso la propria contribuzione potrà essere aumentata nella misura minima dell'1% e massima del 14% della propria retribuzione annua assunta a base della determinazione del TFR;
- Azzerare il contributo** - In questo caso il lavoratore avrà la possibilità di sospendere a tempo indeterminato la propria contribuzione;
- Diminuire il contributo** - In questo caso la propria contribuzione potrà essere diminuita fino a portarla all'1% della propria retribuzione annua assunta a base della determinazione del TFR.

Le variazioni, in caso di incremento o diminuzione, dovranno essere espresse in numeri interi (1%, 2%, 3%, etc. etc.), mentre per gli azzeramenti sarà necessario indicare 0 (zero). Per effettuare le scelte sopra indicate gli iscritti dovranno inviare **al datore di lavoro** il "Modulo di variazione importo dei flussi contributivi" (reperibile nell'imbranet aziendale >Persona >Salute e Previdenza >Fondi Pensione >Fondo Pensioni SanPaolo Imi >Modulistica).

Le variazioni **decorreranno dal 1° gennaio 2012.**

Al fine di poter effettuare con cognizione di causa le scelte riguardanti le operazioni di "switch" e di "variazione contribuzione", più sotto troverete i rendimenti dei vari comparti aggiornati a settembre 2011 (vedi tab. 2).

ASSICURAZIONI caso MORTE e caso MORTE ed INVALIDITA'



Il **10 NOVEMBRE** scadrà la possibilità di sottoscrivere la **polizza assicurativa caso MORTE e caso MORTE E INVALIDITA' PERMANENTE**.

Coloro che avevano sottoscritto la polizza lo scorso anno:

- **NON DEVONO FARE NULLA se intendono rinnovarla** (il rinnovo è automatico)
- **DEVONO COMPILARE IL MODULO di DISDETTA se non intendono più rinnovare la polizza.**

Le principali caratteristiche sono riepilogate nella tab. 3, mentre tutta la documentazione è reperibile accedendo direttamente al sito del FONDO www.fondopensionisanpaoloimi.it, oppure dall'imbranet aziendale.

Tabella 1 - SWITCH

Mese di attivazione della "FINESTRA"	Data valorizzazione QUOTA	Data DECORRENZA SWITCH
Febbraio	31 Marzo	1° Aprile
Maggio	30 Giugno	1° Luglio
Agosto	30 Settembre	1° Ottobre
Novembre	31 Dicembre	1° Gennaio

Tabella 2 - Comparti al 30 settembre 2011 al netto dei costi di gestione, amministrativi e dell'imposizione fiscale

Comparto	MONETARIO	GARANTITO	DIFENSIVO	PRUDENZIALE	ETICO	EQUILIBRATO	AGGRESSIVO
Rendimento da inizio anno	+ 1,16%	+ 0,85%	+1,16%	- 2,24%	- 5,00%	- 3,95%	- 5,99%
2010	+ 0,46%	- 0,25%	+ 1,31%	+ 6,81%	+ 2,08%	+ 8,19%	+ 9,04%
2009	+ 4,40%	+ 3,29%	+ 7,62%	+ 14,56%	+ 11,26%	+ 17,64%	+ 19,70%

Tabella 3 – Polizza Vita caso Morte e Polizza Vita caso Morte ed Invalidità Permanente

Rischio assicurato	<u>Morte</u> oppure <u>Morte ed Invalidità Permanente</u>
Soggetto assicurabile	Iscritto
Compagnia	FONDIARIA / SAI spa
Massimali assicurabili	100.000 oppure 150.000 euro (importi fissi non derogabili)
Decorrenza	1° gennaio 2012
Durata	Annuale
Adesione	Volontaria
Modalità di adesione	Procedura dedicata all'interno del sito del Fondo.
Validità (perfezionamento)	se l'iscritto dichiarerà nell'apposito modulo il proprio buon stato di salute, immediata ; in caso contrario, l'iscritto dovrà compilare un questionario sanitario ed il perfezionamento sarà soggetto ad un esame della Compagnia.
Pagamento premio	addebito diretto con trattenuta a cura del datore di lavoro dalla retribuzione dell'iscritto .
Vantaggi fiscali	l'importo del premio sarà dedotto dal reddito in quanto considerato alla stregua dei contributi volontari, quindi il risparmio fiscale per l'iscritto sarà pari all'aliquota massima (marginale) applicata al proprio reddito.

Obiettivi dei Comparti e Profili di Rischio

Comparto	Obiettivo	Profilo di Rischio
MONETARIO	Conservazione del capitale; rivalutazione nel brevissimo periodo ai tassi del mercato monetario.	BASSO Avversione totale al rischio
GARANTITO	Rivalutazione del capitale in un orizzonte pluriennale (5 anni) in linea con la rivalutazione del TFR.	BASSO
DIFENSIVO	Rivalutazione del capitale, in un orizzonte temporale di breve periodo (5 anni) e con un elevato livello di confidenza statistica, ad un rendimento atteso superiore al tasso di rivalutazione del TFR.	BASSO
PRUDENZIALE	Rivalutazione del capitale, in un orizzonte temporale di medio periodo (10 anni) e con un elevato livello di confidenza statistica, ad un rendimento atteso superiore al tasso di rivalutazione del TFR.	MEDIO-BASSO
EQUILIBRATO	Rivalutazione del capitale, in un orizzonte temporale di medio-lungo periodo (20 anni) e con un elevato livello di confidenza statistica, ad un rendimento atteso superiore al tasso di rivalutazione del TFR.	MEDIO-ALTO
ETICO	Rivalutazione del capitale, in un orizzonte temporale di medio-lungo periodo (20 anni) e con un elevato livello di confidenza statistica, ad un rendimento atteso superiore al tasso di rivalutazione del TFR.	MEDIO-ALTO
AGGRESSIVO	Rivalutazione del capitale, in un orizzonte temporale di medio-lungo periodo (30 anni) e con un elevato livello di confidenza statistica, ad un rendimento atteso superiore al tasso di rivalutazione del TFR.	ALTO

Nominativi eletti nella lista

DELEGATI

BALZA Claudio
CIPOLLONE Laura

BERTARINI Massimo
FRANCESCON Giuseppe

CANTORE Luisa
STRUMIA Renato

CASSINO Paola
VERNERO Mauro F.

CONSIGLIERI

CASAGRANDE Alessandro

MERLO Pier Giuseppe