



## **Incontro con l'Azienda su State Street**

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali di Gruppo, in applicazione dell'Accordo 11 marzo 2010, si è svolto l'incontro di riepilogo delle modalità per l'esercizio dell'opzione dell'eventuale rientro per i lavoratori in allora ceduti dal Gruppo Intesa Sanpaolo.

L'Azienda ha riconfermato la piena volontà di rigorosa applicazione di quanto previsto dall'Accordo:

- La domanda di rientro, da presentarsi dal 1 al 31 dicembre 2015, deve essere inviata da ogni lavoratore interessato direttamente a Intesa Sanpaolo, Relazioni Industriali, P.za Ferrari 10, 20121 Milano.
- A fronte di questa richiesta l'Azienda si impegna all'assunzione che avverrà tra il 1 gennaio e il 1 luglio 2017 riservandosi la comunicazione della destinazione al momento dell'assunzione.
- Avvenendo l'assunzione necessariamente attraverso la formalizzazione di dimissioni in State Street e assunzione nel Gruppo Intesa Sanpaolo, l'Azienda ha specificato che il nuovo rapporto di lavoro ricade nell'ambito del contratto a tutele crescenti (cosiddetto Jobs Act).
- Le assunzioni avverranno presso una società del gruppo nell'ambito dell'intero territorio nazionale, in base alle esigenze tecnico organizzative aziendali al momento dell'assunzione, con l'inquadramento e gli scatti di anzianità maturati al momento della cessione nel 2010.

Le suddette previsioni rappresentano la concreta applicazione delle garanzie di rientro previste dall'art. 12 dell'Accordo del 2010.

Milano/Torino 18 novembre 2015

**Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL – UILCA - UNISIN**