

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 14 marzo 2019

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)
- e
- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

premesso che:

- con l'accordo sottoscritto in data 4 maggio 2018, le Parti hanno confermato la volontà di applicare il Premio Variabile di Risultato (di seguito PVR) anche per il 2018;
- ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato, con il citato accordo, è stato condiviso di subordinare l'erogazione del premio al raggiungimento di un obiettivo reddituale, individuato nel punto 4 dell'accordo stesso e sono stati altresì definiti indicatori, tra loro alternativi, per la misurazione degli incrementi di qualità, efficienza ed innovazione, come da punto 13 dell'accordo;
- ai sensi del predetto accordo, è stata prevista l'erogazione di un anticipo sul premio relativo all'anno 2018 con la possibilità di richiederne la conversione in azioni ordinarie di Intesa Sanpaolo destinate al Piano di incentivazione a lungo termine LECOIP 2.0;
- in relazione all'impegno assunto dalle parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo del 4 maggio 2018, alla luce delle norme introdotte con la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - così come successivamente integrata con la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016, con il Decreto Legge n. 50 del 24 aprile 2017 convertito con Legge n. 96 del 21 giugno 2017 - con la Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, nonché dei chiarimenti sulla materia forniti con la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E del 29 marzo 2018, le Parti hanno deciso di offrire al personale la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi - composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo, che integra quanto stabilito dall'accordo 4 maggio 2018 in materia di PVR 2018 nonché l'appendice d) al Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo;

2. le Parti si danno atto che:

- a. si sono verificate le condizioni per l'erogazione del PVR 2018 da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni di legge pro tempore vigenti e, in particolare, con riferimento a quanto definito al punto 4 dell'accordo 4 maggio 2018, il valore del "Risultato Corrente Lordo" 2018 del Gruppo Intesa Sanpaolo (4.196 milioni di euro al 31.12.2018) ha registrato un incremento rispetto al "Risultato Corrente Lordo" 2017 (3.224 milioni di euro al 31.12.2017) nonché il superamento del valore di budget;
- b. si è verificato l'incremento degli indicatori individuati al punto 13 dell'accordo 4 maggio 2018 per la misurazione degli incrementi di qualità, efficienza ed innovazione, confermando quanto già registrato nel verbale di incontro del 6 luglio 2018 e valido ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata sull'anticipo dei premi di risultato 2018. In particolare:
 - lo sviluppo della multicanalità integrata (misurata come raffronto tra il numero dei clienti con contratto multicanale in essere al 31.12.2018 rispetto al 31.12.2017) ha registrato un aumento del 19% dato dal numero di contratti multicanale al 31.12.2018 pari a 8.972.878, rispetto ai 7.515.941 in essere al 31.12.2017;
 - l'utilizzo degli strumenti di conciliazione tempi di vita e di lavoro introdotti con il Contratto Collettivo di secondo Livello del Gruppo ISP (misurato come numero di lavoratori del Gruppo ISP che nel corso del 2018 hanno utilizzato almeno una delle misure previste dall'Accordo del 7 ottobre 2015, così come confermate con Accordo del 3 agosto 2018, rispetto al 2017) ha registrato i seguenti incrementi:
 1. l'utilizzo dei permessi Banca del Tempo ha registrato un incremento del 18%: 623 utilizzatori al 31.12.2018 rispetto ai 526 utilizzatori al 31.12.2017;
 2. l'utilizzo della sospensione volontaria attività lavorativa ha registrato un incremento del 7%: 15.327 lavoratori ne hanno usufruito nel 2018, rispetto ai 14.295 lavoratori che ne hanno usufruito nel 2017;
 - l'estensione nell'utilizzo del lavoro flessibile (misurato come numero di lavoratori del Gruppo ISP ai quali è data la possibilità di adesione al 31.12.2018 raffrontato con la situazione al 31.12.2017) ha registrato un incremento del numero di lavoratori aderenti pari al 41%, con 11.582 aderenti al 31.12.2018 rispetto agli 8.200 del 31.12.2017.
 - le ore di formazione erogate (misurate come raffronto tra il numero di ore di formazione al 31.12.2018 rispetto al 31.12.2017) ha registrato un aumento del 50% dato dal numero di ore di formazione erogate al 31.12.2018 pari a 2.729.900 ore, rispetto al numero di ore 1.814.458 erogate al 31.12.2017.

Conseguentemente, una volta approvato il bilancio 2018 da parte dell'Assemblea, si darà luogo all'erogazione delle quote di PVR individualmente maturate e non anticipate, alle condizioni previste dall'accordo stesso, riconoscendo ai lavoratori interessati la tassazione agevolata prevista dalle disposizioni richiamate in premessa.

3. Al personale che maturerà il diritto a percepire il PVR relativo all'anno 2018 in applicazione dell'accordo 4 maggio 2018, in servizio presso le aziende ad oggi elencate nell'allegato 1 nonché, come previsto dall'accordo 1° agosto 2018, al personale trasferito a Intrum Italy e che abbia percepito nel medesimo anno un reddito di lavoro dipendente non superiore ai limiti di legge per poter beneficiare della tassazione agevolata, viene riconosciuta la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 2, entro l'importo massimo per cui è

possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PVR individualmente spettante nel conto sociale dovrà essere perfezionata entro il 10 aprile 2019. Trascorso detto termine, si darà luogo al pagamento del PVR spettante con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del bilancio 2018 da parte dell'Assemblea, come previsto dal citato accordo 4 maggio 2018 e con applicazione della detassazione nei limiti previsti;

4. nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2019, il Personale che ha destinato il PVR al conto sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata con le competenze del mese di febbraio 2020, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Allegato 1

INTESA SANPAOLO
BANCA 5
FIDEURAM
BANCA IMI
BANCA PROSSIMA
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)
FIDEURAM FIDUCIARIA SGR
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
IMI FONDI CHIUSI
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER
INTESA SANPAOLO FORMAZIONE
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
MEDIOCREDITO ITALIANO
SANPAOLO INVEST SIM
SIREF FIDUCIARIA

CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli:	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti:	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
Contribuzione	Previdenza Complementare	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante