



## **RUOLI PROFESSIONALI continua il confronto**

Nella giornata odierna è proseguito il confronto con l'Azienda relativamente ai percorsi professionali di Gestori Aziende Retail, Enti, Remoto, Terzo Settore, Privati e Imprese, nonché per i Direttori e Coordinatori delle Filiali Terzo Settore e Remote.

**Abbiamo registrato passi in avanti nella trattativa rispetto ad alcune nostre richieste:**

- un impianto trasparente che consenta al collega la verifica della propria complessità
- l'aggiunta di un nuovo indicatore collegato alla fruizione della formazione per il proprio ruolo
- la continuità dei percorsi in essere fino all'applicazione delle nuove complessità
- la decorrenza retroattiva per i Gestori Aziende Retail, Enti, Remoto, Terzo Settore, nonché per i Gestori Privati e Imprese entrati in ruolo a partire dall'anno scorso
- alcuni interventi straordinari a favore di Direttori e Coordinatori per attenuare le penalizzazioni derivanti dalla riduzione delle complessità delle filiali
- la validità ai fini del consolidamento dell'indennità di ruolo dei periodi di congedo parentale fino a 5 mesi e delle assenze per malattia e permessi retribuiti (PRE) dovuti all'emergenza Covid
- l'estensione della normativa sui Coordinatori Operativi di Attività (COA) alle Strutture di Governance di Banca dei Territori.

**Abbiamo richiesto all'Azienda di fornirci ulteriori dati per meglio definire i pesi degli indicatori finalizzati al riconoscimento dell'indennità di ruolo.**

**Abbiamo ribadito la necessità di un impianto che offra prospettive di crescita professionale ai colleghi impegnati nelle filiali.**

Il confronto proseguirà martedì prossimo.

Milano, 16 luglio 2020

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN**