

## INTEGRAZIONE UBI, PRECISAZIONI ZONA ROSSA e CAMPAGNA VACCINALE

Nell'incontro odierno con l'Azienda sono stati affrontati vari temi.

### PROCESSO DI INTEGRAZIONE UBI

L'Azienda ha illustrato le tre fasi in cui si declinerà il processo di integrazione dei colleghi ex Ubi:

- 1) *Benvenuto*: fase di inserimento e conoscenza collettiva. Percorso basato sulla piattaforma "Isp4u" su cui verranno traghettati contenuti a livello generale (formazione, comunicazione, etc..).
- 2) *Conosciamoci*: fase di mappatura delle conoscenze individuali. Percorso personalizzato su #people (percorsi individuali di orientamento ed accesso ai servizi HR e alla Persona).
- 3) *Cresciamo insieme*: fase di sviluppo e formazione, studiato in base a quanto rilevato nella fase precedente. Percorso che vedrà la sua piena realizzazione nel 2021 e prevederà interventi mirati sulle singole persone e sui singoli mestieri per facilitare l'integrazione nelle nuove strutture Isp.

### DATI SITUAZIONE PANDEMICA

Riguardo l'attuale situazione emergenziale è stato poi ribadito che:

- nelle **sedi centrali**, pur non essendovi alcun obbligo di presenza, permane la possibilità di pianificare fino ad un 30% di presenze;
- è in valutazione la possibilità di chiusura delle mense aziendali a causa dell'esiguo numero di pasti erogati che sta mettendo in forte difficoltà i fornitori;
- nelle nuove zone rosse si **applicano in via automatica** le regole già previste nel Gruppo.

Proprio in considerazione dell'**aumento del numero di zone rosse**,

#### ABBIAMO CHIESTO ALL'AZIENDA:

- di **rendere nuovamente automatiche alcune procedure** (anticipazione sociale, sospensione rate mutui, etc....) in modo da sollevare la rete, già duramente provata, da queste incombenze;
- di prevedere **la turnazione** per le filiali con organico **inferiori a 12 risorse**.

## CAMPAGNA VACCINALE

L'Azienda ci ha informato che a breve sarà nuovamente aperta la campagna vaccinale, per i dipendenti che non avessero già aderito alla precedente campagna ed i familiari dei dipendenti. A breve saranno rese disponibili informazioni precise su come aderire.

### ABBIAMO CHIESTO ALL'AZIENDA

- di **ampliare il numero di sedi** di distribuzione del vaccino, dislocate in maniera non omogenea sul territorio nazionale e al momento insufficienti, in modo da rendere agevole la somministrazione dello stesso.
- di prevedere un **permesso retribuito** per i colleghi, per il tempo necessario alla vaccinazione.

## COMPLESSITÀ FILIALI

Infine l'Azienda ha precisato che i dati relativi alle complessità delle filiali, che avrebbero dovuti essere comunicati lo scorso lunedì, hanno subito un ritardo a causa di problemi tecnici e saranno resi noti entro la fine di questa settimana.

**Come Unisin abbiamo sottolineato il grande sacrificio che, ancora una volta, viene richiesto alle colleghe e ai colleghi: abbiamo chiesto all'azienda un supporto fattivo per sostenere i dipendenti in questo momento.**

Milano, 18 novembre 2020

LA SEGRETERIA **UNISIN** GRUPPO INTESA SANPAOLO