



COMUNICATO STAMPA

Accordi Intesa Sanpaolo, Unisin-Confasal: “Ottenuto un risultato importante”

Nelle primissime ore di questa mattina le cinque Organizzazioni Sindacali del settore del Credito, FABI, FIRST, FISAC, UILCA, UNISIN-CONFESAL hanno sottoscritto, con i Massimi Esponenti delle Risorse Umane del Gruppo Intesa Sanpaolo, due importanti accordi aventi ad oggetto il Premio Variabile di Produttività 2022 (PVR) e il Piano di incentivazione a Lungo Termine 2022/2025 (Lecoip 3.0).

Il Coordinatore UNISIN-Confasal Franco Morale afferma che “nonostante una trattativa in salita con anche momenti di tensione, si è ottenuto un risultato importante che ha permesso di raggiungere un aumento superiore al 5%, rispetto all’anno precedente. Il Montante destinato al Premio Variabile di Risultato 2022 passa così da 110 milioni a 116 milioni, ottenendo nel contempo ulteriori miglioramenti soprattutto per le fasce con redditi più bassi”.

Il Segretario Nazionale UNISIN-Confasal Alessandro Casagrande esprime “soddisfazione per gli accordi che consentono di valorizzare l’impegno delle Lavoratrici e dei Lavoratori mediante un riconoscimento economico superiore a quello degli anni precedenti. È stato inoltre ulteriormente migliorato il Piano di Incentivazione a Lungo Termine con l’introduzione di un meccanismo innovativo, che assicura un rendimento minimo al raggiungimento di alcuni obiettivi ESG (obiettivi ambientali, sociali e di governance)”.

Roma, 29 aprile 2022