

SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI SU: LECOIP 3.0, PVR (Credito) e PAV (Assicurativo) 2022

Nella giornata del 29 aprile u.s., dopo una lunga trattativa, sono stati sottoscritti tre accordi su:

- Premio Variabile di Risultato (PVR) e Premio Aziendale di Produttività Variabile (PAV), in pagamento nel 2023, per i colleghi rispettivamente del credito e assicurativi;
- Piano di incentivazione a lungo termine 2022 – 2025 (LECOIP 3.0).

Il PVR e il PAV, i cui importi sono stati aumentati rispetto a quelli dello scorso anno, prevedono anche una quota denominata "Welcome Bonus" di 1.300 euro che sarà erogata in anticipo - entro il mese di luglio 2022 - e sarà finalizzata principalmente alla sottoscrizione di azioni Intesa Sanpaolo destinate al LECOIP 3.0.

Il Collega, come già avvenuto in passato, potrà decidere se ricevere tale anticipo in contanti o in azioni della Banca (free Share). In quest'ultimo caso l'interessato sottoscriverà direttamente il piano LECOIP 3.0 che scadrà nel 2025, ricevendo una quota di azioni gratuite aggiuntive (Matching Shares) differenziate in base al ruolo professionale/seniority di appartenenza. Il controvalore minimo complessivo corrispondente alle free shares ed alle matching shares costituisce il "capitale inizialmente assegnato" (c.d. "capitale protetto").

Il PVR 2022 è composta da un premio Base e un premio di Eccellenza. Il premio Base è a sua volta composto da tre quote: A, B e C.

Il Bonus Pool complessivo, che finanzia il premio Base (per la quota A e B) e il premio di Eccellenza, ammonta a 116 mln di euro, rispetto ai 110 mln dello scorso anno, che si potrà incrementare sino ad un massimo del 30% nel caso in cui il "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo sia superiore al dato di budget previsto.

Al Bonus Pool complessivo di cui sopra si aggiungono altri 95 mln che andranno a finanziare il "Welcome Bonus di Piano" (quota C del premio Base) per il piano di incentivazione di lungo termine LECOIP 3.0.

Fermi i criteri generali stabiliti nella precedente versione, abbiamo ottenuto alcuni miglioramenti sul PVR 2022:

- **umentata** la quota A del premio Base per le figure con premio fino a 1.000 euro (ad esempio: il Gestore Base passa da 660 euro a 800 euro);
- **eliminata** la riduzione del 25% del premio per coloro che avevano una RAL superiore al 40% (e inferiore al 60%) rispetto alla RAL della media della figura professionale d'appartenenza;
- **diminuita** la percentuale di riduzione del premio - dal 40 al 25 - per coloro che avevano una RAL superiore al 60% rispetto alla RAL della media della figura professionale d'appartenenza;
- **estesa** la quota B del premio base di 120 euro lordi anche ai contratti part time con RAL fino a 35.000 euro;
- **introdotta** una quota B di 75 euro lordi per coloro che hanno una RAL superiore a 35.000 e inferiore o pari a 37.000 euro, ivi compresi i lavoratori con contratto part time;
- **incrementata** di 100 euro la quota C del premio Base relativa al "Welcome Bonus di Piano" utile per l'adesione al LECOIP 3.0 (complessivamente 1.300 euro);
- **previsto** un meccanismo di collegamento tra le commissioni generate dai territori commerciali Retail ed Exclusive, rispetto al valore di budget assegnato, che può determinare un incremento del bonus messo a disposizione e che finanzia il premio di Eccellenza per questi due territori. In questo modo sarà riconosciuto il premio d'Eccellenza a tutte le filiale che raggiungono almeno il 100% del budget e non solo al "miglior 20%" con scorecard pari o superiore al 100.

ATTENZIONE

In applicazione delle azioni richieste dalle autorità di vigilanza il premio di eccellenza è inoltre **subordinato alla fruizione nell'anno 2022 della formazione obbligatoria assegnata** entro i tempi previsti.

Sugli accordi sottoscritti è stato diramato **apposito comunicato stampa** del Segretario Nazionale UNISIN Alessandro Casagrande e del Coordinatore di Gruppo Franco Morale. Inoltre, a breve, saranno messe a disposizione delle Colleghe e dei Colleghi le nostre guide UNISIN illustrative, per maggiori dettagli.

2 maggio 2022

UNISIN GRUPPO INTESA SANPAOLO