

Chi mal comincia è già a metà dell'opera (e terminerà peggio)

NUOVA DISORGANIZZAZIONE DEL NUOVO LAVORO FLESSIBILE

Oltre due anni di lavoro flessibile, più o meno forzato, non sono bastati ad Intesa Sanpaolo per arrivare al 2023 preparati come si deve.

L'introduzione del c.d. Nuovo Lavoro Flessibile, decisa unilateralmente da Capogruppo, sembra dilatare -quasi a dismisura- la possibilità di poterne fruire per i lavoratori delle Filiali Digitali, peccato però che per alcuni di loro tutto ciò rimarrà un puro effetto ottico, un miraggio.

I Coordinatori Commerciali, *vil razza dannata*, non ne potranno far ricorso (di fatto neppure al Vecchio Lavoro Flessibile), e questo per un problema facilmente prevedibile e di semplice soluzione (anche per il rag. Filini), che avevamo per tempo evidenziato a chi di dovere suggerendo anche come si poteva risolverlo senza tracolli finanziari del titolo in Borsa.

Problema.

Premesso che:

- i lavoratori non possono rimanere in ufficio senza che vi sia almeno un <<addetto alla sicurezza>> (lo prevede il c.d. Testo Unico sulla Salute e la Sicurezza sul Lavoro);
- nel caso in cui (capita) ci sia un Gestore che desideri lavorare in presenza è necessario rispettare la norma sopra descritta, motivo per cui nelle Filiali Digitali i Coordinatori Commerciali, in quanto addetti alla sicurezza, sono sempre stati obbligati ad essere presenti nei locali aziendali;
- indipendentemente dal turno a loro assegnato i Gestori non hanno alcun dovere di lavorare da casa, motivo per cui i Coordinatori Commerciali devono sempre pianificare i rientri in sede per "coprire" tutti i turni;

date queste premesse, l'alunno indichi qual è la soluzione tecnico-organizzativa per consentire al Coordinatore Commerciale di fruire di qualche giorno di Lavoro Flessibile (Vecchia o Nuova versione).

I primi tre candidati che forniranno la soluzione al quesito saranno premiati come segue:

1° Foto con dedica del Ceo, stretta di mano e bacio accademico;

2° Foto con dedica del Responsabile della BdT e stretta di mano;

3° Foto con dedica del Responsabile del Personale della Divisione Digitale.

Non vorremmo privare nessuno del ricco premio, ma sarebbe sufficiente, ad esempio, dotare i lavoratori in presenza del dispositivo previsto per i "lavoratori isolati" (c.d. uomo a terra), di cui molte Filiali Retail sono dotate (segno che, come Frankstein junior diceva, ... SI PUO' FARE!)

In questi primi giorni dell'anno sono già pervenute ai Gestori delle Filiali Digitali richieste di modificare le loro presenze in filiale optando per il lavoro da casa, ma questo rappresenta non solo un danno economico per il lavoratore, ma anche un'indebita richiesta, visto che qualcuno sta invertendo l'ordine dei fattori:

è il lavoro da casa ad essere facoltativo, non quello in presenza!

RICORDIAMO AI RESPONSABILI CHE IL LAVORO FLESSIBILE, VECCHIO O NUOVO CHE SIA, NON PUÒ ESSERE IMPOSTO AI LAVORATORI, PER CUI VOGLIAMO "DISSUADERLI" DALL'EFFETTUARE PRESSIONI SUI GESTORI DIGITALI INVITANDOLI A RESTARE A CASA PER PROBLEMI ORGANIZZATIVI (QUALI?) IN OCCASIONE DEI TURNI ESTREMI O AL SABATO PER PROBLEMI.

10 gennaio 2023