



INCONTRO CON IL RESPONSABILE DELLA DIVISIONE ASSET MANAGEMENT

Si è svolto ieri l'incontro con il Responsabile della Divisione Asset Management del Gruppo Intesa Sanpaolo, **SAVERIO PERISSINOTTO**.

L'attività della Divisione Asset Management si rivolge alla clientela del Gruppo, alle reti commerciali esterne al Gruppo e alla clientela istituzionale tramite **Eurizon** e varie controllate.

La Divisione, che nelle sue articolazioni nazionali ed internazionali comprende, in maniera esemplificativa e non esaustiva Epsilon SGR, Eurizon Capital Real Asset – ECRA, Eurizon SLJ Capital LTD, Eurizon Capital S.A. e VUB Asset Management Slovacchia, è **autorizzata ad operare in 25 paesi**, opera su piattaforma informatica Aladin di Black Rock e **gestisce un patrimonio** nel 2023 pari a 381,4 miliardi di euro, producendo un utile netto di 492 milioni di euro.

Gli obiettivi di piano assunti dalla Divisione prevedono lo sviluppo del captive e dell'extracaptive, l'innovazione di prodotto, la crescita internazionale e una particolare attenzione al rafforzamento dei principi ESG all'interno oltre che verso l'esterno.

L'organico si compone di **742 colleghi**, di cui circa 219 al di fuori dal perimetro Italia.

Per quanto attiene alla ripartizione di genere Eurizon si distingue particolarmente nel contesto del mercato dell'asset management, dove la componente femminile rappresenta mediamente il 25%, per un equilibrio nella ripartizione di genere (49% donne, 51% uomini).

L'azienda ha dichiarato che l'indagine di clima ha evidenziato che la Divisione AM è "il miglior posto dove lavorare".

Come **parte sindacale abbiamo ribadito**:

- L'importanza di mantenere vivo un buon clima di lavoro interno anche **valorizzando le colleghe ed i colleghi** che già sono impiegati all'interno della Divisione, sia da un punto di vista umano che professionale. Abbiamo tante colleghe e colleghi con grandi professionalità che possono tranquillamente crescere all'interno della Divisione.
- La necessità di **regolare l'introduzione dei sistemi di Intelligenza Artificiale**, mantenendoli a supporto del lavoro delle colleghe e dei colleghi, rispettandone la professionalità e la dignità lavorativa.
- La necessità di **garantire la possibilità di movimento interno al Gruppo**, permettendo ai colleghi con le caratteristiche adatte di poter avere esperienze lavorative all'interno della Divisione
- L'importanza delle relazioni industriali nel Gruppo come strumento di tutela di tutti i colleghi, come dimostrato dalla vicenda **RBC Investor Services Bank S.A** con la tutela occupazionale garantita dagli accordi sottoscritti.

L'incontro è stato importante e ha evidenziato il grande lavoro svolto dalla Divisione Asset Management anche a livello internazionale, grazie alla grande professionalità delle colleghe e dei colleghi che lavorano all'interno della Divisione ma anche a supporto della stessa, senza i quali non sarebbe possibile raggiungere i risultati illustrati nell'incontro.

Milano, 14.03.2024

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**