



UNITÀ SINDACALE
Falcri - Silcea - Sinfub
Viale Liegi 48/B - 00198 ROMA
068416336 - segreteria@unisin.it
www.unisin.it



COMUNICATO STAMPA

LUCA PINTON, SEGRETARIO GENERALE UNISIN: IL 16 LUGLIO IN ABI PER PRESENTARE LA PIATTAFORMA DI RINNOVO DEL CCNL E GARANTIRE VALORE, EQUITÀ E SICUREZZA NEL SETTORE

Roma, 10 luglio 2026 - Le assemblee per l'approvazione della piattaforma di rinnovo del CCNL hanno registrato un'approvazione a dir poco plebiscitaria da parte delle lavoratrici e dei lavoratori. "Ora siamo pronti per la presentazione ufficiale ad ABI il 16 luglio" dichiara il **Segretario Generale di UNISIN Luca Pinton** ed esprime soddisfazione per il risultato raggiunto, sottolineando come la straordinaria adesione testimoni la compattezza e la determinazione della categoria nel sostenere le rivendicazioni presentate "dando alle OO.SS. un mandato collettivo molto chiaro".

"Al centro della proposta – prosegue Pinton – poniamo un incremento economico medio di 518 euro mensili a regime, necessario per un giusto recupero del potere d'acquisto, e la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali a parità di trattamento economico. È una battaglia di civiltà, per conciliare tempi di vita e lavoro, garantendo benessere e sostenibilità. **La richiesta delle OO.SS. su mandato delle lavoratrici e dei lavoratori è pienamente sostenibile alla luce degli eccellenti risultati economici realizzati dal Settore** che deve ora reinvestire parte di questa ricchezza nel capitale umano, motore imprescindibile di ogni successo bancario".

"In un momento di continue aggregazioni e del cosiddetto 'risiko' in corso, **l'obiettivo primario** – evidenzia il Segretario Generale di UNISIN – **resta la difesa ferrea dell'area contrattuale**. Ogni operazione di fusione o acquisizione deve garantire la **salvaguardia assoluta dei posti di lavoro** come condizione imprescindibile: nessun posto di lavoro deve andare perso a causa di scelte imprenditoriali. Parallelamente, continuiamo a dire no a logiche di vendita che potrebbero essere definite ossessive, restituendo centralità alla professionalità e al rapporto di fiducia con la clientela, superando modelli che potrebbero rischiare di deteriorare il clima aziendale. Non solo. Puntiamo al **potenziamento del welfare e a misure sempre più attente alla sicurezza e al benessere psicofisico**, consapevoli che un settore bancario sano e valorizzato rappresenti un beneficio concreto per l'intero sistema Paese".

Sul tema dell'Intelligenza Artificiale, il Segretario Generale di UNISIN Luca Pinton precisa: **"L'Intelligenza Artificiale deve essere governata con una visione human-centric**. La persona deve restare al centro, poiché è un valore insostituibile, superiore alla logica fredda degli algoritmi. L'IA deve essere un supporto al lavoro e mai un sostituto della competenza umana o un pretesto per riduzioni di personale".

"Siamo pronti – conclude Pinton – a un confronto costruttivo con l'ABI, forti della determinazione di chi sa che il vero valore del sistema bancario risiede nelle lavoratrici e nei lavoratori che lo animano ogni giorno. L'unità sindacale con le altre sigle sarà la nostra forza per ottenere un rinnovo che tuteli il presente e costruisca prospettive certe per il futuro".